

**2022年度
中共郴州市委组织部
办公室部门决算**

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、关于机关运行经费支出说明
- 十、一般性支出情况说明
- 十一、关于政府采购支出说明
- 十二、关于国有资产占用情况说明
- 十三、关于预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

中共郴州市委组织部办公室

部门概况

一、部门职责

中共郴州市委组织部办公室的主要职责是：

根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》（郴办字〔2001〕136号）等相关文件精神，市委组织部是市委主管组织工作和干部工作的职能部门。主要职责包括：

（1）负责研究和指导市管领导班子建设等工作。

（2）负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作，对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。

（3）负责干部队伍建设的宏观管理，提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。

（4）负责市委管理的干部的考察、任免、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置工作；负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导；负责干部援疆的有关工作等。

（5）负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。

（6）负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查；负责对乡（科）级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

（7）组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训；指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

（8）负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作，

负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

(9) 承办市委和省委组织部交办的其他事项。

二、机构设置及决算单位构成

(一) 内设机构设置

中共郴州市委组织部内设科室（中心）17个，参照公务员法管理事业单位1个：中共郴州市委组织部党员教育中心；公益一类事业单位1个：郴州市人才发展服务中心。根据市编委相关文件精神，设立市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、市委基层党建工作领导小组办公室。

(二) 决算单位构成

中共郴州市委组织部只有本级，没有独立核算的二级预算单位，因此，2022年部门决算汇总公开单位只有中共郴州市委组织部部门本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,948.27	一、一般公共服务支出	32	1,782.71
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	4.66	八、社会保障和就业支出	39	90.31
	9		九、卫生健康支出	40	31.20
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	44.04
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	3.20
	24		二十四、债务还本支出	55	

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	1,952.92	本年支出合计	58	1,951.46
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	5.37	年末结转和结余	60	6.84
	30			61	
总计	31	1,958.30	总计	62	1,958.30

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	1,952.92	1,948.27					4.66
201	一般公共服务支出	1,782.71	1,782.71					
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	159.40	159.40					
2013101	行政运行	159.40	159.40					
20132	组织事务	1,623.31	1,623.31					
2013201	行政运行	898.04	898.04					
2013202	一般行政管理事务	478.96	478.96					
2013204	公务员事务	230.00	230.00					
2013299	其他组织事务支出	16.32	16.32					
208	社会保障和就业支出	90.31	90.31					
20805	行政事业单位养老支出	90.31	90.31					
2080501	行政单位离退休	1.47	1.47					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.72	58.72					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30.12	30.12					
210	卫生健康支出	31.20	31.20					

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
21011	行政事业单位医疗	31.20	31.20					
2101101	行政单位医疗	31.20	31.20					
221	住房保障支出	44.04	44.04					
22102	住房改革支出	44.04	44.04					
2210201	住房公积金	44.04	44.04					
229	其他支出	4.66						4.66
22999	其他支出	4.66						4.66
2299999	其他支出	4.66						4.66

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	1,951.46	1,246.19	705.27			
201	一般公共服务支出	1,782.71	1,077.44	705.27			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	159.40	159.40				
2013101	行政运行	159.40	159.40				
20132	组织事务	1,623.31	918.04	705.27			
2013201	行政运行	898.04	898.04				
2013202	一般行政管理事务	478.96	20.00	458.96			
2013204	公务员事务	230.00		230.00			
2013299	其他组织事务支出	16.32		16.32			
208	社会保障和就业支出	90.31	90.31				
20805	行政事业单位养老支出	90.31	90.31				
2080501	行政单位离退休	1.47	1.47				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.72	58.72				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30.12	30.12				
210	卫生健康支出	31.20	31.20				

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
21011	行政事业单位医疗	31.20	31.20				
2101101	行政单位医疗	31.20	31.20				
221	住房保障支出	44.04	44.04				
22102	住房改革支出	44.04	44.04				
2210201	住房公积金	44.04	44.04				
229	其他支出	3.20	3.20				
22999	其他支出	3.20	3.20				
2299999	其他支出	3.20	3.20				

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,948.27	一、一般公共服务支出	33	1,782.71	1,782.71		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	90.31	90.31		
	9		九、卫生健康支出	41	31.20	31.20		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	44.04	44.04		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1,948.27	本年支出合计	59	1,948.27	1,948.27		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1,948.27	总计	64	1,948.27	1,948.27		

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	1,948.27	1,242.99	705.27
201	一般公共服务支出	1,782.71	1,077.44	705.27
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	159.40	159.40	
2013101	行政运行	159.40	159.40	
20132	组织事务	1,623.31	918.04	705.27
2013201	行政运行	898.04	898.04	
2013202	一般行政管理事务	478.96	20.00	458.96
2013204	公务员事务	230.00		230.00
2013299	其他组织事务支出	16.32		16.32
208	社会保障和就业支出	90.31	90.31	
20805	行政事业单位养老支出	90.31	90.31	
2080501	行政单位离退休	1.47	1.47	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.72	58.72	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30.12	30.12	
210	卫生健康支出	31.20	31.20	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
21011	行政事业单位医疗	31.20	31.20	
2101101	行政单位医疗	31.20	31.20	
221	住房保障支出	44.04	44.04	
22102	住房改革支出	44.04	44.04	
2210201	住房公积金	44.04	44.04	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,061.76	302	商品和服务支出	176.00	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	255.56	30201	办公费	17.38	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	130.89	30202	印刷费	8.80	30702	国外债务付息	
30103	奖金	378.48	30203	咨询费		310	资本性支出	2.93
30106	伙食补助费	16.72	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	4.61	30205	水费	0.82	31002	办公设备购置	2.93
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	62.18	30206	电费	5.18	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	30.24	30207	邮电费	2.86	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	81.71	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	6.06	30211	差旅费	6.13	31008	物资储备	
30113	住房公积金	95.32	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.48	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	1.18	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	2.30	30215	会议费	3.98	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费	0.63	31013	公务用车购置	
30302	退休费	1.08	30217	公务接待费	1.94	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.60	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	11.60	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	2.20	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	37.88	39908	对民间非营利组织和群众性自	
30309	奖励金	0.60	30229	福利费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	11.14	39910	资本性赠与	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	47.15	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.02	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	16.64			
	人员经费合计	1,064.06					公用经费合计	178.93

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
 2. 表格中单元格空白表示数据为零。
 3. 本单位2022年度无政府性基金预算财政拨款收支。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

3. 本单位2022年度无国有资本经营预算财政拨款收支。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
19.00		12.00		12.00	7.00	15.22		12.00		12.00	3.22

注：1. 本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

第三部分

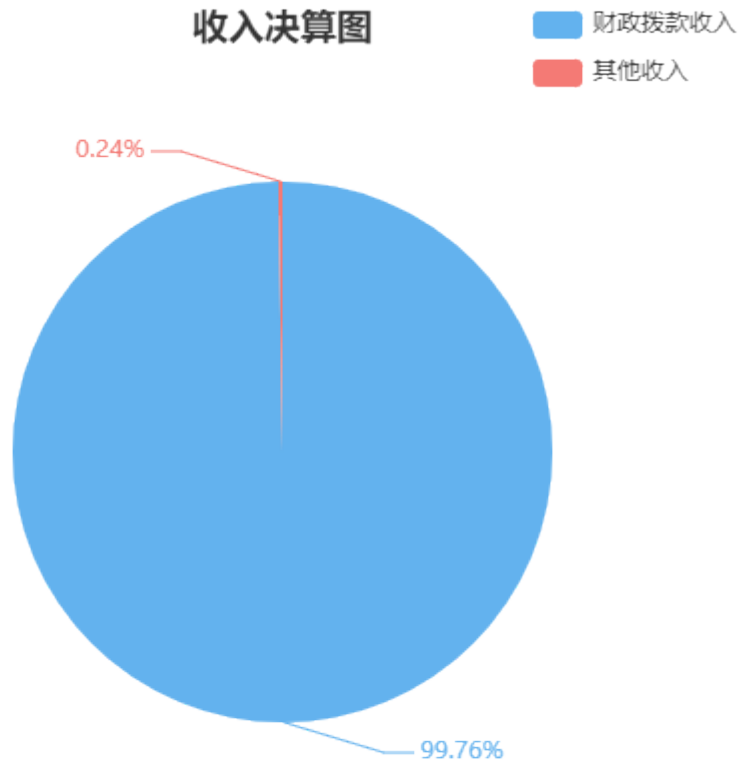
2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 1958.30 万元，与上年相比增加 254.10 万元，上升 14.91%。主要是因为 1. 人员经费增加了 127 万元，2022 年 5 月份通过遴选调入工作人员 4 人，2022 年 9 月通过人才引进新入职工作人员 5 人，2022 年 12 月通过遴选调入工作人员 9 人，总计 18 人；2. 项目经费增加了 122 万元，用于两新工委党组织建设经费。因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响，按照省委组织要求，对全市两新组织党组织进行再次摸排评估，完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核，故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费 122 万元在 2022 年度才拨付出。

二、收入决算情况说明

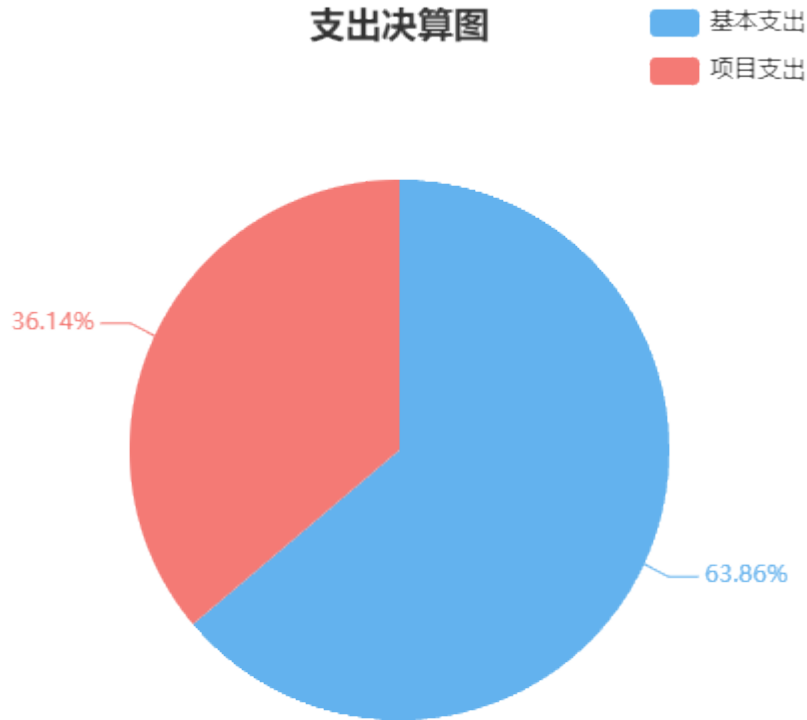
2022 年度收入合计 1952.92 万元，其中：财政拨款收入 1948.27 万元，占 99.76%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 4.66 万元，占 0.24%。



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 1951.46 万元，其中：基本支出 1246.19 万元，占 63.86%；项目支出 705.27 万元，占 36.14%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

支出决算图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 1948.27 万元，与上年相比，增加 255.19 万元，上升 15.07%，主要是因为 1. 人员经费增加了 127 万元，2022 年 5 月份通过遴选调入工作人员 4 人，2022 年 9 月通过人才引进新入职工作人员 5 人，2022 年 12 月通过遴选调入工作人员 9 人，总计 18 人；2. 项目经费增加了 122 万元，用于两新工委党组织建设经费。因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响，按照省委组织要求，对全市两新组织党组织进行再次摸排评估，完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核，故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费 122 万元在 2022 年度才拨付出。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况

2022年度财政拨款支出1948.27万元,占本年支出合计的99.84%,与上年相比,财政拨款支出增加255.19万元,上升15.07%。主要是

1. 人员经费增加了127万元,2022年5月份通过遴选调入工作人员4人,2022年9月通过人才引进新入职工作人员5人,2022年12月通过遴选调入工作人员9人,总计18人;
2. 项目经费增加了122万元,用于两新工委党组织建设经费。因2021年12月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响,按照省委组织要求,对全市两新组织党组织进行再次摸排评估,完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核,故2021年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费122万元在2022年度才拨付出。

(二) 财政拨款支出决算结构情况

2022年度财政拨款支出1948.27万元,主要用于以下方面:一般公共服务支出(类)1782.71万元,占比91.50%;社会保障和就业支出(类)90.31万元,占比4.64%;卫生健康支出(类)31.20万元,占比1.60%;住房保障支出(类)44.04万元,占比2.26%。

(三) 财政拨款支出决算具体情况

2022年度财政拨款支出年初预算数为9612.21万元,支出决算数为1948.27万元,完成年初预算的20.27%,其中:

- 1、一般公共服务支出(类)党委办公厅(室)及相关机构事务(款)行政运行(项)。

年初预算为 0 万元，支出决算为 159.4 万元，年初预算为 0 万元，无法计算完成比率，决算数大于预算数的主要原因是：人员经费不足，申请财政追加、部门调剂等方式，用于弥补人员经费。

2、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算为 731.5 万元，支出决算为 898.04 万元，完成年初预算的 122.77%，决算数大于预算数主要原因是：财政拨付 2021 年年度绩效奖金清算资金。

3、一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)。

年初预算为 465 万元，支出决算为 478.96 万元，完成年初预算的 103.00%，决算数大于预算数主要原因是：1. 因基本经费不足，经申请，调剂了 125 万元至基本经费。2. 因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响，按照省委组织要求，对全市两新组织党组织进行再次摸排评估，完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核，故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费 122 万元在 2022 年度才拨出去。

4、一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）。

年初预算为 250 万元，支出决算为 230 万元，完成年初预算的 92.00%，决算数小于预算数的主要原因是：因基本经费不足，经申请，调剂了 20 万元至基本经费。

5、一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)。

年初预算为 8000 万元，支出决算为 16.32 万元，完成年初预算的 0.20%，决算数小于预算数的主要原因是：因郴州市委人才服务中心

临时帐户到期销户，年底付不了款，16.32万元在市委组织部帐户支付。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。

年初预算为2.39万元，支出决算为1.47万元，完成年初预算的61.51%，决算数小于预算数的主要原因是：因退休人员长期在外居住，老年活动开展较少。

7、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。

年初预算为58.72万元，支出决算为58.72万元，完成年初预算的100%。

8、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。

年初预算为29.36万元，支出决算为30.12万元，完成年初预算的102.59%，决算数大于预算数主要原因是：职业年金补记记实。

9、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)。

年初预算为31.2万元，支出决算为31.2万元，完成年初预算的100%。

10、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为44.04万元，支出决算为44.04万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度财政拨款基本支出 1242.99 万元，其中：

人员经费 1064.06 万元，占基本支出的 85.60%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、生活补助、救济费、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 178.93 万元，占基本支出的 14.40%，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为 19.00 万元，支出决算为 15.22 万元，完成预算的 80.11%，其中：

因公出国（境）费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0，无法计算百分比。与本年预算数相同，与上年决算数相同。

公务接待费支出预算为 7.00 万元，支出决算为 3.22 万元，完成预算的 46.00%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，部严格接待审批报告制度，严格控制陪同人数、用餐标准和接待档次，严格支出报销审核，进一步压缩了公务接待费用，与上年相比增加 0.79 万元，上升 32.51%，增长的主要原因是考察、调研工作增加，故公务接待也

增加。

公务用车购置费及运行维护费支出预算为 12.00 万元，支出决算为 12.00 万元，完成预算的 100.00%，与本年预算数相同，与上年相比增加 3.95 万元，上升 49.07%，增长的主要原因是考察、调研工作增加，故公务用车运行费也增加。

公务用车购置费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0，无法计算百分比。与本年预算数相同，与上年决算数相同。

公务用车运行维护费支出预算为 12.00 万元，支出决算为 12.00 万元，完成预算的 100.00%，与本年预算数相同，与上年相比增加 3.95 万元，上升 49.07%，增长的主要原因是考察、调研工作增加，故公务用车运行费也增加。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算 3.22 万元，占 21.16%，因公出国（境）费支出决算 0.00 万元，占 0.00%，公务用车购置费及运行维护费支出决算 12.00 万元，占 78.84%。具体情况如下：

1、因公出国（境）费支出决算为 0.00 万元。

2、公务接待费支出决算为 3.22 万元，全年共接待来访团组 21 个，来宾 229 人次，主要是全市基层党建述职工作；揭榜挂帅选聘综合保税区工作人员；省委组织年度考核组来郴考核；省委组织部、省纪委来郴调研；省委组织部组织指导处调研集体经济工作；省委组织

部调研整建提质工作；省委组织部来郴考察；新疆干部来郴交流学习；省委组织部来郴考察省人大代表政协委员等公务接待支出。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为 12.00 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元，中共郴州市委组织部办公室更新公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 12.00 万元，主要是公务用车加油费、过路过桥费、保险费、维修保养费等支出，截止 2022 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 3 辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2022 年度未发生政府性基金预算财政拨款收支。

九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2022 年机关运行经费支出 178.93 万元，数 110 万元，比上年决算增加 68.93 万元，增加 62.66%，主要原因是：人员经费增加了 127 万元，2022 年 5 月份通过遴选调入工作人员 4 人，2022 年 9 月通过人才引进新入职工作人员 5 人，2022 年 12 月通过遴选调入工作人员 9 人，总计 18 人，故增加了相应的机关运行费用。

十、一般性支出情况说明

2022 年本部门开支会议费 4.61 万元，用于全市上半年绩效调度分析暨干部绩效考核应用管理系统视频培训会、全市组织工作会议、全市基层党建重点工作调度会议等会议，人数分别为 60、70、120 人，内容为统筹调度上半年全市绩效考核工作，落实干部绩效考核应用管理系统视频培训工作；调度组织工作开展情况；调度全市基层党建工作开展情况等会议；开支培训费 28.88 万元，用于县市区绩效考核业

务培训班、2022年分三期组织两轮公务员初任培训等培训，人数分别为120、430人，内容为会议深入解读了2022年度省、市绩效考核方案，重点围绕高质量发展指标、重点任务考核指标的计分办法、日常调度、工作推进、数据采集进行讲解交流。今年以来，郴州市坚决贯彻落实省委关于绩效考核改革的重大决策部署，通过召开市委考核工作领导小组会，全市组织工作月调度会，县市区绩效考核业务培训会，采取以会代训、以训促学的方式，全面提升全市绩效考核工作水平；主要围绕党的创新理论武装、强化政治机关意识、廉政警示教育、安全保密教育等内容，安排了专题授课以及专题研讨等培训；未举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

十一、关于政府采购支出说明

本部门2022年度政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至2022年12月31日，本部门共有公务用车3辆，其中，主要领导干部用车0辆、机要通信用车1辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车2辆，其他用车主

要是调研、考察、公务接待等；单位价值50万元以上通用设备0台(套)，单位价值100万元以上专用设备0台(套)。

十三、关于2022年度预算绩效情况的说明

(一) 部门整体支出绩效情况

1. 干部工作。干部教育培训方面，一是深入学习贯彻党的十九届六中全会精神。举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题读书班12期，轮训县处级及以上领导干部2224人。举办中青年干部培训班等各类班次9个、调训干部768人次。实施新时代基层干部主题培训行动计划，培训74312人次，实现全覆盖。在市干部网络学院开展十九届六中全会精神专题学习，全市副科级以上干部13787人参加学习，参学率和通过率均位列全省第三位。二是深入学习贯彻党的二十大精神。举办市管干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训研讨班1期，培训省管、市管干部100人；市直单位、县市区举办研讨班85期，培训10542人。市委常委会会议组成人员带头到所在支部、联系的村(社区)等基层单位宣讲党的二十大精神，10-12月带动全市10758个党支部深入开展“一课一片一实践”活动，上党课19523节，观看党员教育片12949场次，通过开展实践活动，带动基层党组织为群众解决实际问题27847个。三是深入学习贯彻习近平总书记考察郴州重要讲话重要指示精神。市委党校沙洲分校自成立以来举办各类培训班87期，培训近7000人。在全省率先提出红色美丽村庄建设“六好”标准，以中央资金扶持的7个红色村为标杆，推进50个“红村振兴”示范村建设。干部队伍建设方面，深入学习领会习近平总书记关于贯彻落实新时代

党的组织路线“五个抓好”的基本要求，着力加强干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设，推动组织工作上台阶、开新局。一是建设高素质专业化干部队伍。推进干部队伍大调研，选准用好干部，报请市委提拔重用 180 人、职级晋升 110 人、优化调整 12 人，重点培养 121 人。推进年轻干部大培养，选派 50 名优秀年轻干部到粤港澳大湾区沉浸式培训，有效培养了学员们的湾区视野、湾区思维、湾区理念、湾区精神，牵线招引企业来郴州考察 17 批次，签约项目金额达 6.3 亿元；全年报请市委提拔重用 53 名“80 后”副处级及以上领导干部。推进机关干部大下沉，选拔 232 名优秀机关干部到乡镇（街道）任职，在基层一线墩苗历练、成长成才。推进党外干部大培养，全年报请市委提拔党外干部 6 人，其中正处级 3 人。推进干部管理大规范，推动 1300 余名基层干部“回巢归位”，常态长效整治和规范编外用人、超职数配备干部和超编制限额进人问题。

2. 党建工作。不断增强基层党组织政治功能和组织功能。制定加强农村、城市社区和两新党建 3 个“10 条措施”和进一步加强村（社区）组织建设的若干措施，选出 12.68 万名村（居）民代表，打通了村（社区）基层组织体系“最后一米”。实施两新党组织组建攻坚行动，新建两新党组织 431 个，覆盖两新组织 1094 家、覆盖率 76.5%，创建 105 个市级标杆党组织。扎实推进整建提质专项行动，50 个软弱涣散村（社区）党组织实现转化提升。严把发展党员政治关、质量关，全年新发展党员 5511 名。发挥党建引领作用，推进重大任务落实。深化抓党建促乡村振兴，制定抓党建促乡村振兴 20 条措施，推进苏仙区

创建全省乡村振兴示范县，打造西河党建引领乡村振兴示范带和 100 个党建引领乡村振兴示范村；实施村级集体经济倍增计划，推动全市 95.2% 的村集体经济收入超过 10 万元；择优选派驻村第一书记 808 名、工作队员 2132 人，对各类重点村、示范村进行全覆盖帮扶。将村党组织书记年均报酬提高到 4.18 万元，提请市委表彰 100 名“担当作为好支书”。强化党建引领基层治理，实行扁平化工作制度，在全市划分网格 11390 个，将各类网格整合成“一张网”；建立社区工作者职业体系，推行社区工作者基本工资、“五险一金”由县市区财政统一发放；推广做实机关党组织和在职党员到社区“双报到”机制和市、县直单位联建帮扶社区制度，121 家市直（中省）单位联点包干 116 个市中心城区社区、7 万余名在职党员到社区报到、进小区服务。

3. 公务员工作。积极稳妥做好了公务员工作，市县两级晋升职级公务员 1193 人次；推荐市纪委监委邓海燕获评全国“人民满意的公务员”、汝城县乡村振兴局获评全国“人民满意的公务员集体”；完成第一批 213 个涉改参公单位认定工作，规范全市公务员津贴补贴。

4. 绩效考核工作。围绕“保六争先”目标，迅速完成绩效考核职能划转移交工作，实行挂图作战和“一月一调度、一季一评比”工作机制，统筹推进干部考核和绩效考评；建立表扬批评“双通报”制度，通报表扬市公安局等 16 家单位，通报批评市教育局等 9 家单位，激励干部敢于担当、积极作为。

（二）存在的问题及原因分析

1. 预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全

年工作实际。

2. 在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。

3. 财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。

本部门预算绩效管理开展情况、绩效目标和绩效评价报告等见附件。

第四部分

名词解释

1. 财政拨款收入：指单位本年度从同级财政部门取得的各类财政拨款。

2. 机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用非财政拨款结余（原事业基金）弥补当年收支差额的数额。

8. 年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

9. 结余分配：指事业单位按规定对非财政拨款结余资金提取的专用基金、缴纳的所得税和转入非财政拨款结余等。

10. 年末结转和结余资金：指本年度或以前年度预算安排、因客观

条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

11. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费。

12. 项目支出：指在为完成特定的工作任务和事业发展目标所发生的支出。

13. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

14. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

15. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

16. “三公”经费：指单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

17. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

第五部分

附 件

2022 年度中共郴州市委组织部 整体支出绩效自评报告

单位名称：（盖章）

2023 年 2 月 21 日

一、基本情况

（一）单位基本情况

2022年，市委组织部共有19个内设科室，2个全额拨款事业单位，共有编制数71个，其中行政编制45个、工勤编制2个、全额事业编制24个。2022年，共有在职干部职工63人，其中行政编制43人、工勤编制2人、全额事业编制18人。根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》（郴办字〔2001〕136号）等相关文件精神，市委组织部是市委主管组织工作和干部工作、人才工作的职能部门。主要职责包括：

- 1.负责研究和指导市管领导班子建设等工作。
- 2.负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作，对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。
- 3.负责干部队伍建设的宏观管理，提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。
- 4.负责市委管理的干部的考察、任免、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置工作；负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导；负责干部援疆的有关工作等。
- 5.负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。
- 6.负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查；负责对乡（科）级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

7.组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训; 指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

8.负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作, 负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

9.承担市委考核工作领导小组办公室日常工作, 组织实施全市绩效考核、市管领导班子和领导干部年度考核等工作。

10.承办市委和省委组织部交办的其他事项。

(二) 资产管理情况

1.资产配置情况

2022 年度, 我单位配置固定资产 8.94 万元 (账面原值, 下同)。从资产类别分析, 配置设备 7.29 万元, 占 81.53%; 配置家具、用具 1.65 万元, 占 18.47%; 从配置方式分析, 新购 8.94 万元, 占 100.00%。

我单位配置无形资产 3.36 万元。从资产类别分析, 配置计算机软件 3.36 万元, 占 100.00%。从配置方式分析, 新购 3.36 万元, 占 100.00%。

2.资产使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日, 我单位自用固定资产 534.26 万元, 占账面固定资产总额的 100.00%, 其中在用 534.26 万元, 占账面固定资产总额的 100.00%; 自用无形资产 41.72 万元, 占账面无形资产总额的 100.00%; 其中在用 41.72 万元, 占账面无形资产总额的 100.00%。

3.资产处置情况

2022 年度，我单位处置资产 32.23 万元。从资产类别分析,固定资产 32.23 万元，占 100.00%。从处置形式上分析，报废 32.23 万元，占 100.00%。

4.重点资产情况

截至 2022 年 12 月 31 日，我单位车辆账面数量 3 辆，账面原值 62.02 万元，账面净值 0 万元。从使用状况分析：在用 3 辆，占 100.00%。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2022 年度部门基本支出年初预算数为 897.21 万元，其中人员经费 741.4 万元，公用经费 155.81 万元。2022 年度部门基本支出决算数为 1246.19 万元。其中：人员经费 1066.15 万，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等，较 2021 年度增加 160.98 万元，增长 17.78%，主要原因是 2022 年度增新 18 人，其中，部机关选调 4 人，党员教育中心遴选 6 人，选聘人才服务中心 3 人，全市人才人进 5 人。公用经费 180.04 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其它交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置等，较 2021 年度增加 70.04 万元，增长

63.68%，主要原因是 2022 年度人员增加，公用经费相应增加。

2022 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 19 万元，其中因公出国（境）费 0 万元，公务用车运行费 12 万元，公务用车购置费 0 万元，公务接待费 7 万元。2022 年“三公”经费支出决算数为 15.22 万元，较 2021 年增加 4.73 万元，增长 45.11%。其中：因公出国（境）费支出决算数为 0 万元（因公出国 0 人次，因公出境 0 人次），公务用车购置及运行费支出决算数为 12 万元，较 2021 年决算数增加 3.95 万元，增长 49.02%，公务接待费支出决算数为 3.22 万元，较 2021 年增加 0.78 万元，增长 32.19%，增减变化的主要原因是：公务用车运行维护费支出 2022 年度决算数为 12 万元，完成预算的 100%，较 2021 年决算数增加 3.95 万元，增长 49.02%，公务用车购置 0 台，现公务用车保有量 3 台；公务接待费支出 2022 年度决算为 3.22 万元（国内公务接待 21 批，共计 229 人；国外公务接待 0 批，共计 0 人），完成预算的 46%，较 2021 年度支出决算数增加 0.78 万元，增长 32.19%。2022 年度“三公”经费支出决算数大于预算数的主要原因是：因为 2021 年 12 月新购一台公务用车，燃油费增加。

（二）项目支出情况

2022 年度财政拨款项目支出年初预算数为 8715 万元，其中市级专项资金-人才发展专项资金 8000 万元，运行维护费 80 万元，业务工作经费 635 万元，主要包括以下项目：

	项目名称	预算金额	决算金额	备注
业务工作经费	党建工作经费	200	321.96	因2021年12月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响,按照省委组织要求,对全市两新组织党组织进行再次摸排评估,完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核,故2021年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费在2022年度才拨付出。
业务工作经费	干部工作经费	100	100	
业务工作经费	公务员工作经费	250	230	2022年12月,经人大常委会审议调整为人员经费20万元
业务工作经费	驻村办工作经费	65	0	2022年12月,经人大常委会审议调整为人员经费65万元
业务工作经费	党员教育中心工作经费	20	0	2022年12月,经人大常委会审议调整为人员经费20万元
运行维护经费	机关运行维护经费	80	37	2022年12月,经人大常委会审议调整为人员经费40万元。
人才发展专项资金	创新创业团队支持计划	1500	0	
人才发展专项资金	高层次人才引进计划	1120	0	
人才发展专项资金	其他人才发展专项	2870	16.32	因专户注销,经财政同意后,把人才专项经费转入机关帐户支出。
人才发展专项资金	青年人才创业人才支持计划	240	0	
人才发展专项资金	人才飞地及重大柔性引才	2270	0	

根据2022年决算数据,项目支出705.28万元,其中基本建设类项目支出0万元,行政事业类项目支出705.28万元,主要用于干部工作、党建工作、公务员工作和绩效考核工作。其中公务员

工作经费 230 万元，主要用于每年度公务员日常登记，完成年度公务员信息采集和统计工作。以及认真做好公务员招录、转隶、调任、转任等工作。党建工作经费 321.96 万元，主要用于实施两新党组织组建设。（因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响，按照省委组织要求，对全市两新组织党组织进行再次摸排评估，完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核，故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费 122 万元在 2022 年度才拨付出）。干部工作经费 100 万元，主要用于推进干部队伍大调研，选准用好干部，年轻干部大培养等。机关运行维护经费 37 万元，主要用于干部档案管理和部机关运行经费。人才发展专项经费 16.32 万元（因专户注销，经财政同意后，把人才专项经费转入机关帐户支出），主要用于人才专项补助。比 2021 年度增加 21.61 万元，增长 3.16%。

2022 年度我部财务管理坚持依法合规、规范有序、量入为出、安全可控的原则。部机关项目经费支出实行归口统一管理，办公室严格遵循财务管理要求组织、指导、监督部机关财务收支活动。

三、政府性基金预算支出情况

我部无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我部无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

我部无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）市人才发展专项资金绩效情况

2022年，引进了高水平人才团队。成功引进邓子牛教授，在湘南学院成立南岭柑橘研究院；引进高素质专业化党政人才101名、事业单位高层次和急需紧缺人才2000余名；面向大湾区引进200余个经营团队、900余名企业管理人才落户郴州，为郴州高质量发展提供了重要人才支撑。培养壮大了人才队伍，组织百名干部赴大湾区开展沉浸式培训；依托郴州职业院校，培养技能型人才15890名；开展各类农村实用技能培训4.6万余人次，引导2.4万余名乡贤返乡入乡创新创业；评选十大返乡入乡创新创业人才、十大乡村名匠，对入选人才分别给予30万元、10万元奖励补助。营造了良好的人才工作氛围，兑现原“林邑聚才”计划待遇172.96万元；落实“人才新政52条”，出台实施细则；市委书记组织召开“千名新人才 建功新郴州”誓师大会，在社会引发强烈反响，营造了识才爱才敬才用才的良好氛围。

（二）除市级专项资金以外的其他项目绩效情况

1.干部工作。干部教育培训方面，一是深入学习贯彻党的十九届六中全会精神。举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题读书班12期，轮训县处级及以上领导干部2224人。举办中青年干部培训班等各类班次9个、调训干部768人次。实施新时代基层干部主题培训行动计划，培训74312人次，实现全覆盖。在市干部网络学院开展十九届六中全会精神专题学习，全市副科级以上干部13787人参加学习，参学率和通过率均位列全省第三位。二是深入学习贯彻党的二十大精神。举办市管干部学习贯彻党的二

十大精神集中轮训研讨班 1 期，培训省管、市管干部 100 人；市直单位、县市区举办研讨班 85 期，培训 10542 人。市委常委会会议组成人员带头到所在支部、联系的村（社区）等基层单位宣讲党的二十大精神，10-12 月带动全市 10758 个党支部深入开展“一课一片一实践”活动，上党课 19523 节，观看党员教育片 12949 场次，通过开展实践活动，带动基层党组织为群众解决实际问题 27847 个。三是深入学习贯彻习近平总书记考察郴州重要讲话重要指示精神。市委党校沙洲分校自成立以来举办各类培训班 87 期，培训近 7000 人。在全省率先提出红色美丽村庄建设“六好”标准，以中央资金扶持的 7 个红色村为标杆，推进 50 个“红村振兴”示范村建设。干部队伍建设方面，深入学习领会习近平总书记关于贯彻落实新时代党的组织路线“五个抓好”的基本要求，着力加强干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设，推动组织工作上台阶、开新局。一是建设高素质专业化干部队伍。推进干部队伍大调研，选准用好干部，报请市委提拔重用 180 人、职级晋升 110 人、优化调整 12 人，重点培养 121 人。推进年轻干部大培养，选派 50 名优秀年轻干部到粤港澳大湾区沉浸式培训，有效培养了学员们的湾区视野、湾区思维、湾区理念、湾区精神，牵线招引企业来郴州考察 17 批次，签约项目金额达 6.3 亿元；全年报请市委提拔重用 53 名“80 后”副处级及以上领导干部。推进机关干部大下沉，选拔 232 名优秀机关干部到乡镇（街道）任职，在基层一线墩苗历练、成长成才。推进党外干部大培养，全年报请市委提拔党外干部 6 人，其中正处级 3 人。推进干部管理大规范，推动 1300

余名基层干部“回巢归位”，常态长效整治和规范编外用人、超职数配备干部和超编制限额进人问题。

2.党建工作。不断增强基层党组织政治功能和组织功能。制定加强农村、城市社区和两新党建3个“10条措施”和进一步加强村（社区）组织建设的若干措施，选出12.68万名村（居）民代表，打通了村（社区）基层组织体系“最后一米”。实施两新党组织组建攻坚行动，新建两新党组织431个，覆盖两新组织1094家、覆盖率76.5%，创建105个市级标杆党组织。扎实推进整建提质专项行动，50个软弱涣散村（社区）党组织实现转化提升。严把发展党员政治关、质量关，全年新发展党员5511名。发挥党建引领作用，推进重大任务落实。深化抓党建促乡村振兴，制定抓党建促乡村振兴20条措施，推进苏仙区创建全省乡村振兴示范县，打造西河党建引领乡村振兴示范带和100个党建引领乡村振兴示范村；实施村级集体经济倍增计划，推动全市95.2%的村集体经济收入超过10万元；择优选派驻村第一书记808名、工作队员2132人，对各类重点村、示范村进行全覆盖帮扶。将村党组织书记年均报酬提高到4.18万元，提请市委表彰100名“担当作为好支书”。强化党建引领基层治理，实行扁平化工作制度，在全市划分网格11390个，将各类网格整合成“一张网”；建立社区工作者职业体系，推行社区工作者基本工资、“五险一金”由县市区财政统一发放；推广做实机关党组织和在职党员到社区“双报到”机制和市、县直单位联建帮扶社区制度，121家市直（中省）单位联点包干116个市中心城区社区、7万余名在职党员到社区报到、进小区服务。

3.公务员工作。积极稳妥做好了公务员工作，市县两级晋升职级公务员 1193 人次；推荐市纪委监委邓海燕获评全国“人民满意的公务员”、汝城县乡村振兴局获评全国“人民满意的公务员集体”；完成第一批 213 个涉改参公单位认定工作，规范全市公务员津贴补贴。

4.绩效考核工作。围绕“保六争先”目标，迅速完成绩效考核职能划转移交工作，实行挂图作战和“一月一调度、一季一评比”工作机制，统筹推进干部考核和绩效考评；建立表扬批评“双通报”制度，通报表扬市公安局等 16 家单位，通报批评市教育局等 9 家单位，激励干部敢于担当、积极作为。

七、存在的问题及原因分析

（一）预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全年工作实际。

（二）在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。

（三）财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。

八、下一步改进措施

（一）科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支

出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。

（二）加强新行政单位会计制度和新预算法业务学习。加强新《预算法》《行政单位会计制度》《内控制度》等制度的学习培训，规范部门预算收支核算，一是严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，切实提高部门预算收支管理水平。

（三）进一步完善和落实管理制度。继续深入贯彻落实中央八项规定要求，坚持厉行节约、严格把好支出关，确保机构正常运转。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）综合评价结果

根据2022年度部门整体支出绩效自评表得出我单位综合评分为100分，评价等级“优”。

（二）自评结果拟应用和公开情况

将本次绩效自评结果在政府门户网公开，并运用到单位整体运行管理中，对不足之处加以改进完善，提高单位整体支出绩效水平。

其他需要说明的情况

郴州市人才发展专项资金于2018年12月8日开设临时存款账户，户名：郴州市人才工作领导小组办公室，账号：43050170423600000206，已于2022年12月8日到期。因此，2022年结转结余资金未在2022年郴州市委组织部决算表中体现。

- 附件： 1.2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
2.2022 年度部门整体支出绩效自评表(共 1 份)
3.2022 年度项目支出绩效自评报告（共 5 份）
4.2022 年度项目支出绩效自评表（共 10 份）

附件 1

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况(人)	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	71		63		88.73%	
经费控制情况(万元)	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
公用经费	108.03		155.81		177.11	
其中: 办公经费	5.3		8		17.38	
水费、电费、差旅费	1.32		17		12.13	
会议费、培训费	0.14		15		4.61	
三公经费	10.09		14		14.19	
1、公务用车购置和维护经费	7.66		12		12.25	
其中: 公交车购置	0		0		0	
公交车运行维护	7.66		12		12.25	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	2.43		2		1.94	
二、部门项目支出	683.67		8715		705.28	
1、业务工作经费(一个项目一行)	623.67		635		651.96	
2020 年安可替代工程款	88.15		0		0	
干部工作经费	129.98		100		100	
驻村办工作经费	65		65		0	
党建工作经费	155.36		200		321.96	
公务员工作经费	185.18		250		230	
党员教育中心	0		20		0	
2、运行维护经费(一个专项一行)	60		80		37	
机关运行维护费	60		80		37	
3、市级专项资金(一个项目一行)	0		8000		16.32	
人才飞地及重大柔性引才	0		2270		0	
青年人才创业人才支持计划	0		240		0	
其他人才发展专项	0		2870		16.32	
高层次人才引进计划	0		1120		0	
创新创业团队支持计划	0		1500		0	
政府采购金额	—		0		0	
部门基本支出预算调整	—		897.21		1246.19	
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投 资(万元)	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	一是强化一般性支出监督审核;二是大力压减部机关印刷费用;三是严格差旅费审批;四是加强公务用车运行管理;五是对会议费、培训费进行全流程监督;六是建设节约型机关,加强用水用电管理。					

附件 2

2022 年度部门整体支出绩效自评表

市级预算 部门名称	中共郴州市委组织部							
年度预 算申 请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	9612.21	1951.46	1951.46	10	100%	10	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 1951.46			其中: 基本支出: 1246.19				
	政府性基金拨款:			项目支出: 705.27				
纳入专户管理的非税收入拨款:								
其他资金:								
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>一是持续抓好用党的科学理论凝心铸魂。二是大力锻造具有“三牛”特质的高素质干部队伍。三是全力推动基层党组织全面进步全面过硬。四是努力将人才新政转化为发展动能。五是着力建设“四强四有”组工干部队伍。</p>			<p>1.举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题读书班 12 期,轮训县处级及以上领导干部 2224 人。举办中青年干部培训班等各类班次 9 个、调训干部 768 人次。实施新时代基层干部主题培训行动计划,培训 74312 人次; 2.推进干部队伍大调研,选准用好干部,报请市委提拔重用 180 人、职级晋升 110 人、优化调整 12 人,重点培养 121 人; 3.实施两新党组织组建攻坚行动,新建两新党组织 431 个,覆盖两新组织 1094 家、覆盖率 76.5%,创建 105 个市级标杆党组织; 4.大力实施“百千万”人才工程,组建运营郴州人才集团,培育南岭现代种业研究院等政校企一体化产学研平台和新型研发机构 16 个,市县财政统筹设立 1.81 亿元人才专项资金,市本级引进 101 名高素质专业化党政人才,全市引进 2200 余名高层次和急需紧缺人才,培育 15890 名产业高技能人才; 5.推动各级领导班子和党员干部严格执行民主集中制和党内政治生活若干准则,弘扬积极健康的党内政治文化,巩固风清气正的良好政治生态,凝聚起“一家人、一条心、一起干”的磅礴力量,全力以赴为郴州发展而干、为郴州人民而拼、为郴州荣誉而战。</p>				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	重点工作 任务完成	基层组织建设	提升	提升	5	5	
			开展“林邑聚才”专项引才活动	≥3 次	3 次	5	5	
			选派驻村工作队	选派驻村工作队第一书记、工作队员	完成选派	5	5	
			关心关爱干部	增加	增加	5	5	
			村党组织书记轮训	≥100%	100%	5	5	
			干部教育培训	≥500 次	2224 次	5	5	

		履职目标实现	班子结构	优化	优化	4	4	
			干部专业能力	提升	提升	4	4	
			从严管理监督干部	优化	优化	4	4	
			“林邑聚才”计划	提升	提升	4	4	
			持续推动党员干部用科学理论武装头脑	提升	提升	4	4	
	效益指标 (40分)	履职效益	选贤任能机制	提升	提升	8	8	
			全市中心城区社区年运转经费	增加	增加	8	8	
			带动地方经济发展	提升	提升	8	8	
			全面提升干部育选管用工作质量	提升	提升	8	8	
		满意度	社会公众对部机关工作的满意度	≥90%	90%	8	8	
总分						100	100	

附件 3-1

2022 年度项目支出绩效自评报告

部门概况	专项名称	运行维护费
	年度预算金额	80 万
	项目主管部门	中共郴州市委组织部
	项目立项目的	根据中组部关于印发《干部人事档案工作目标管理 暂行办法》和《干部人事档案工作目标管理考核标准》的通知(组通字〔1996〕55 号, 1996 年 12 月 25 日); 省委组织部《关于加快实施“大组工网”网络建设的通知》(湘组〔2010〕57 号, 2010 年 4 月 6 日)和中组部关于印发《2010 年“大组工网”网络建设方案》的通知(组通字〔2010〕19 号, 2010 年 3 月 22 日)等相关文件规定, 用于“大组工网”运行维护、部机关干部培训教育、部机关正常运转等方面。
绩效情况	项目支出管理和使 用基本情况	围绕打造模范部门和过硬队伍, 严格落实部机关各项管理制度, 从严从实了加强组织部门自身建设。80 万经费按照部机关财务制度以及各项管理制度进行开支, 大组工网运维费用约 50 万, 部机关学习资料约 10 万, 开展各类活动约 10 万, 其他运行维护费约 10 万。
	项目绩效目标完成 情况	落实部务会理论学习“第一议题”制度, 第一时间组织学习习近平总书记重要讲话精神和中央、省委、市委文件精神, 全年组织开展理论学习中心组集体(扩大)学习 14 次, 举办专题读书班 1 期, 有效推动组工干部提高政治站位、强化政治担当。积极选派组工干部参与驻村帮扶、联点督导、疫情防控、文明劝导等工作, 推动组工干部争当“业务通”“多面手”。深入开展清廉机关建设和作风建设专项行动, 大力整治形式主义官僚主义和不担当不作为问题, 健全完善公务用车、加班用餐等管理制度, 努力打造风清气正的政治机关。
存在的问题分 析及改进措施	存在的问题	无
	改进措施	无
	其他需要说明问题	无

附件 3-2

2022 年度项目支出绩效自评报告

部门概况	专项名称	党建工作经费
	年度预算金额	200 万元
	项目主管部门	中共郴州市委组织部
	项目立项目的	根据《中共湖南省委办公厅印发<关于加强非公有制经济组织和社会组织党的建设工作的实施意见（试行）>的通知》（湘办发〔2016〕22 号）；《中共湖南省委组织部关于集中推进非公有制企业和社会组织党的组织和工作覆盖的通知》（湘组〔2016〕88 号）；《关于进一步加强基层党建工作的会议纪要》（郴阅〔2018〕1 号）。认真落实省委加强基层建设“1+5”文件、市委基层党建“1+4”文件，市委加强基层建设“20 条措施”，扎实推进基层治理政策文件，持续推动基层党组织全面进步全面过硬。切实抓实有效覆盖、建强骨干队伍、注重党建实效、选树先进典型、强化基础保障。
绩效情况	项目支出管理和使用情况	党建工作经费主要用于发放两新组织党组织书记、党建指导员津贴、补贴，两新党建工作启动资金等，召开党建指导员示范培，基层办日常工作开展。全年预算 200 万，支付 321.96 万元（包含 2021 年未支付的两新党建经费）。
	项目绩效目标完成情况	1.实施两新党组织组建攻坚行动，新建两新党组织 431 个，覆盖两新组织 1094 家、覆盖率 76.5%，创建 105 个市级标杆党组织。扎实推进整建提质专项行动，50 个软弱涣散村（社区）党组织实现转化提升。2.制定抓党建促乡村振兴 20 条措施，推进苏仙区创建全省乡村振兴示范县，打造西河党建引领乡村振兴示范带和 100 个党建引领乡村振兴示范村；实施村级集体经济倍增计划，推动全市 95.2%的村集体经济收入超过 10 万元。3.推广做实机关党组织和在职党员到社区“双报到”机制和市、县直单位联建帮扶社区制度，121 家市直（中省）单位联点包干 116 个市中心城区社区、7 万余名在职党员到社区报到、进小区服务。
存在的问题分析及改进措施	存在的问题	因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响，按照省委组织部要求，对全市两新组织党组织进行再次摸排评估，完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核，故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费在 2022 年度才拨付出去。
	改进措施	加强资金统筹，严格按照预算及时支出。
	其他需要说明问题	无

附件 3-3

2022 年度项目支出绩效自评报告

部门概况	专项名称	干部工作经费
------	------	--------

	年度预算金额	100 万元
	项目主管部门	中共郴州市委组织部
	项目立项目的	中共郴州市委办公室关于印发《市管领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》的通知(郴办发〔2022〕12号),用于发放县处级领导干部年度考核奖金,干部教育培训课程教材开发,干部考察人员办公费、差旅费、租车费等、干部教育精品课程评选等。
绩效情况	项目支出管理和使用基本情况	干部工作经费的使用始终坚持围绕中心大局选干部、配班子,统筹做好干部选育管用工作,全面加强领导班子和干部队伍建设。深化政治建设考察。认真落实《湖南省领导班子和领导干部政治建设考察办法(试行)》精神,全覆盖开展政治建设考察。有力推动全市各级领导班子和领导干部更加坚定地做到“两个维护”。全年预算经费 100 万元,发放 434 人奖金共计 77.4 万元,用于干部考察以及干部工作办公经费 22.6 万元,完成全年的目标任务。
	项目绩效目标完成情况	一推进干部队伍大调研,选准用好干部,报请市委提拔重用 180 人、职级晋升 110 人、优化调整 12 人,重点培养 121 人。推进年轻干部大培养,选派 50 名优秀年轻干部到粤港澳大湾区沉浸式培训,有效培养了学员们的湾区视野、湾区思维、湾区理念、湾区精神,牵线招引企业来郴州考察 17 批次,签约项目金额达 6.3 亿元;全年报请市委提拔重用 53 名“80 后”副处级及以上领导干部。推进机关干部大下沉,选拔 232 名优秀机关干部到乡镇(街道)任职,在基层一线墩苗历练、成长成才。推进党外干部大培养,全年报请市委提拔党外干部 6 人,其中正处级 3 人。推进干部管理大规范,推动 1300 余名基层干部“回巢归位”,常态长效整治和规范编外用人、超职数配备干部和超编限额进入问题。
存在的问题分析及改进措施	存在的问题	无
	改进措施	无
	其他需要说明问题	无

附件 3-4

2022 年度项目支出绩效自评报告

部门概况	专项名称	公务员工作经费
	年度预算金额	250 万元

	项目主管部门	中共郴州市委组织部
	项目立项目的	根据《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)、《公务员奖励规定》等相关文件规定,用于发放科级及以下公务员年度考核奖金,对新录用公务员进行培训,公务员信息系统建设和公务员档案管理。
绩效情况	项目支出管理和使用基本情况	公务员工作经费主要用于公务员职务与职级并行制度的有效实施。用于每年度公务员日常登记,完成年度公务员信息采集和统计工作。以及认真做好公务员招录、转隶、调任、转任等工作。从“五方面人员”中择优选拔乡镇领导班子成员。预算经费 250 万,用于公务员年度考核经费约 180 万,公务招录、统计等工作约 50 万,全年共支出 230 万元,另划转 20 万元用于人员经费。
	项目绩效目标完成情况	统筹做好公务员工作,市县两级晋升职级公务员 1193 人次;推荐市纪委监委邓海燕获评全国“人民满意的公务员”、汝城县乡村振兴局获评全国“人民满意的公务员集体”;完成第一批 213 个涉改参公单位认定工作,规范全市公务员津贴补贴。全年实际招录公务员 528 名,其中:乡镇机关招录计划 289 个。全市共调任科级领导职务公务员 33 人。
存在的问题分析及改进措施	存在的问题	无
	改进措施	无
	其他需要说明问题	无

附件 3-5

2022 年度项目支出绩效自评报告

部门概况	专项名称	其他人才发展专项
	年度预算金额	2870 万元

	项目主管部门	市委组织部
	项目立项目的	落实“林邑聚才”计划，实施人才新政，按照市委人才工作领导小组指示，加强人才引进、培育、使用，营造近悦远来的人才环境。
绩效情况	项目支出管理和使用情况	根据《郴州市人才发展专项资金管理办法》（郴财行〔2019〕2号）文件精神，市委人才办对严格按照要求，对专项资金使用范围、支出范围、资金审批、审批和执行、监督管理和绩效评价等进行管理，每笔资金均经市委组织部部务会审定或按有关程序报市委人才工作领导小组审定后支出。 2022年人才发展专项资金创新创业团队支持计划财政年初预算安排2870万元，实际拨付163150元。
	项目绩效目标完成情况	2022年，拨付郴州人才集团“百名干部湾区沉浸式培训”项目尾款163150元。
存在的问题分析及改进措施	存在的问题	无
	改进措施	无
	其他需要说明问题	无

附件 4-1

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	运行维护费						
主管部门	中共郴州市委组织部			实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分

	年度资金总额	80	37	37	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	80	37	37				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	围绕打造模范部门和过硬队伍，严格落实部机关各项管理制度，从严从实了加强组织部门自身建设。			全年组织开展理论学习中心组集体（扩大）学习14次，举办专题读书班1期，有效推动组工干部提高政治站位、强化政治担当。积极选派组工干部参与驻村帮扶、联点督导、疫情防控、文明劝导等工作，推动组工干部争当“业务通”“多面手”。深入开展清廉机关建设和作风建设专项行动，大力整治形式主义官僚主义和不担当不作为问题，健全完善公务用车、加班用餐等管理制度，努力打造风清气正的政治机关。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标（20分）	经济成本指标	运行维护费	≤80万元	37万元	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标（40分）	数量指标	开展理论学习中心组	≥12次	14次	10	10	
			干部档案管理	≥5000次	5000次	10	10	
		质量指标	档案丢失率	0	0	5	5	
			部机关干部职工参训率	≥95%	100%	5	5	
	时效指标	理论中心组学习组	2022年12月31日前	2022年12月31日前	10	10		
	效益指标（20分）	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	加强组织部门自身建设	加强	加强	20	20	
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	社会公众对部机关干部满意度	≥90%	100%	10	10		
总分						100	100	

附件 4-2

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建工作经费						
主管部门	中共郴州市委组织部			实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	200	321.96	321.96	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	200	321.96	321.96			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	认真落实省委加强基层建设“1+5”文件、市委基层党建“1+4”文件，市委加强基层建设“20条措施”，扎实推进基层治理政策文件，持续推动基层党组织全面进步全面过硬。切实抓实有效覆盖、建强骨干			1.实施两新党组织组建攻坚行动，新建两新党组织 431 个，覆盖两新组织 1094 家、覆盖率 76.5%，创建 105 个市级标杆党组织。扎实推进整建提质专项行动，50 个软弱涣散村（社			

	队伍、注重党建实效、选树先进典型、强化基础保障。			区)党组织实现转化提升。2.制定抓党建促乡村振兴 20 条措施,推进苏仙区创建全省乡村振兴示范县,打造西河党建引领乡村振兴示范带和 100 个党建引领乡村振兴示范村;实施村级集体经济倍增计划,推动全市 95.2%的村集体经济收入超过 10 万元。3.推广做实机关党组织和在职党员到社区“双报到”机制和市、县直单位联建帮扶社区制度,121 家市直(中省)单位联点包干 116 个市中心城区社区、7 万余名在职党员到社区报到、进小区服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤200 万元	321.96 万元	20	18	因 2021 年 12 月省委组织部来郴进行基层党建考核、市级两会筹备等工作影响,按照省委组织部要求,对全市两新组织党组织进行再次摸排评估,完成摸排再启动对两新组织和党建指导员考核,故 2021 年未拨付指导员工作津补贴及新建两新组织启动经费在 2022 年度才拨付出去。
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标 (40 分)	数量指标	村党组织书记轮训	≥2000 人	2245 人	10	10	
			选派驻村工作队	≥1000 人	2940 人	10	10	
		质量指标	党组织书记、村(居)委会主任“一肩挑”比例	≥90%	95%	5	5	
			支部达到“五化”标准	≥90%	92%	5	5	
		时效指标	选派工作队完成时间	2023 年 12 月 31 日前	2023 年 12 月 31 日前	5	5	
			村党组织书记轮训完成时间	2023 年 12 月 31 日前	2023 年 12 月 31 日前	5	5	
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益	提升党组织	有效提升	提升	10	10	

		益指标	书记能力					
			推动基层党组织全面提质	有效推动	推动	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对全市基层党建工作满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	98	

附件 4-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部工作经费						
主管部门	中共郴州市委组织部			实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	100	100	100	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	100	100	100			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>深化政治建设考察，实现 11 个县市区和 176 个市直单位政治建设考察全覆盖。创新选贤任能机制。大力选拔使用“孺子牛”型、“拓荒牛”型、“老黄牛”型干部，有效激发干部队伍活力和动力。提升干部专业能力。深入实施“干部专业化能力提升计划”，举办自贸区建设、招商引资产业转移、信息化工业化融合、统计等线下专题班。从严管理监督干部。加强对干部选拔任用事项的监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度。</p>			<p>一推进干部队伍大调研，选准用好干部，报请市委提拔重用 180 人、职级晋升 110 人、优化调整 12 人，重点培养 121 人。推进年轻干部大培养，选派 50 名优秀年轻干部到粤港澳大湾区沉浸式培训，有效培养了学员们的湾区视野、湾区思维、湾区理念、湾区精神，牵线招引企业来郴州考察 17 批次，签约项目金额达 6.3 亿元；全年报请市委提拔重用 53 名“80 后”副处级及以上领导干部。推进机关干部大下沉，选拔 232 名优秀机关干部到乡镇(街道)任职，在基层一线墩苗历练、成长成才。推进党外干部大培养，全年报请市委提拔党外干部 6 人，其中正处级 3 人。推进干部管理大规范，</p>			

					推动 1300 余名基层干部“回巢归位”，常态长效整治和规范编外用人、超职数配备干部和超编限额进人问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	县处级领导及市直单位公务员年度考核奖励	嘉奖 1500 元/人，三等功 3000 元/人	嘉奖 1500 元/人，三等功 3000 元/人	10	10	
			预算成本控制情况	≤100 万元	100 万元	10	10	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标 (40分)	数量指标	年度考核奖金发放率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	奖金发放准确率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	奖金发放及时率	2022 年 12 月 31 日前	2022 年 12 月 31 日前	10	10	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	干部的政治能力、战略眼光和专业水平	提升	提升	20	20	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对干部队伍建设的满意度	≥90%	100%	10	10		
总分						100	100	

附件 4-4

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公务员工作经费							
主管部门	中共郴州市委组织部			实施单位	中共郴州市委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	250	230	230	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	250	230	230				
	上年结转资金							
其他资金								
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	用于每年度公务员日常登记，完成年度公务员信息采集和统计工作。以及认真做好公务员招录、转隶、调任、转任等工作。			统筹做好公务员工作，市县两级晋升职级公务员 1193 人次；推荐市纪委监委邓海燕获评全国“人民满意的公务员”、汝城县乡村振兴局获评全国“人民满意的公务员集体”；完成第一批 213 个涉改参公单位认定工作，规范全市公务员津贴补贴。全年实际招录公务员 528 名，其中：乡镇机关招录计划 289 个。全市共调任科级领导职务公务员 33 人。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	市直单位公务员年度考核奖励	嘉奖 1500 元/人，三等功 3000 元/人	嘉奖 1500 元/人，三等功 3000 元/人	10	10	
			预算成本控制情况	≤250 万	230 万	10	10	
		社会成本指标						
	生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	公务员招录	≥300 人	528 人	10	10	
公务员转正培训			≥300 人	680 人	10	10		
质量指标		公务员招录、培训达标	符合要求	符合要求	10	10		

		时效指标	工作完成时间	2022年12月31日	2022年12月31日	10	10	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	基层公务员队伍得到有效充实	有效充实	有效充实	20	20	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	对公务员工作满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	100	

附件 4-5

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他人才专项							
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2870	16.315	16.315	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款		16.315	16.315				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	落实“林邑聚才”计划，实施人才新政，按照市委人才工作领导小组指示，加强人才引进、培育、使用，营造近悦远来的人才环境。			2022 年，拨付郴州人才集团“百名干部湾区沉浸式培训”项目尾款 163150 元				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤1500 万元	16.315 万元	20	20	
	产出指标 (40 分)	数量指标	开展大湾区沉浸式培训	1 次	1 次	20	20	
		质量指标	培训合格率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2022 年内完成	2022 年内完成	10	10	
	效益指标 (20 分)	社会效益指标	为企业创造利润、为郴州高质量发展提供智力支撑	有效	有效	20	20	
满意度 指标 (10 分)	服务对象满意度指标	满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100	

附件 4-6

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	创新创业团队支持计划							
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1500	890	890	10	100%	10	
	其中: 当年财政拨款							
	上年结转资金	890	890	890				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	全职引进创新创业团队, 设立产业研究院, 全力打造拥有核心技术高层次创新创业团队, 为企业创造利润、为郴州高质量发展提供支撑			2022 年, 设立南岭现代种业研究院, 拨付 400 万元, 为郴州种业产业高质量发展提供了重要人才支撑; 与深圳人才集团合作成立郴州人才集团, 注册投资资金 490 万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤1500 万元	890 万	20	20	
	产出指标 (40 分)	数量指标	全职引进创新创业团队	1 个	1 个	10	10	
			设立产业研究院	1 个	1 个	10	10	
		质量指标	创新团队引进成功率	≥95%	100%	5	5	
			设立产业研究院成功率	≥95%	100%	5	5	
	时效指标	工作完成时间	2022 年内完成	2022 年内完成	10	10		
效益指标 (20 分)	社会效益指标	为企业创造利润、为郴州高质量发展提供智力支撑	有效	有效	20	20		
满意度 指标 (10 分)	服务对象满意度指标	满意度	≥95%	95%	10	10		
总分					100	100		

附件 4-7

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	高层次人才引进计划							
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1120	402.66	402.66	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款							
	上年结转资金	402.66	402.66	402.66				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，为落实“三高四新”战略，全力打造“一极六区”提供人才保障。			2022年，组织了1场“智汇潇湘 郴就人才”专项引才活动，组织重点企业赴中南大学参加引才双选会，全年引进事业单位人才50名、高素质专业化党政人才101名；猎聘市综保局副局长1名；市委书记主持召开“千名新人才建功新郴州”誓师大会，在社会引发强烈反响，营造了识才爱才敬才用才的良好氛围。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤1120万元	402.66万元	20	20	
	产出指标 (40分)	数量指标	举办开展人才培训交流活动	2次	2次	5	5	
			引进青年人才	50人	50人	5	5	
			开展引才活动	2次	2次	5	5	
			开展人才评选活动	3次	3次	5	5	
			引进高层次人才	10人	10人	5	5	
		质量指标	科技创新人才培育达标率	≥95%	95%	5	5	
	引进人才层次达标率		≥95%	95%	5	5		
	时效指标	工作完成时间	2022年内完成	2022年内完成	5	5		
效益指标 (20分)	社会效益指标	引导企业、人才加大创新力度	有效	有效	20	20		
满意度 指标 (10分)	服务对象满意度指标	人才对人才待遇对象的满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100	

附件 4-8

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他人才发展专项						
主管部门				实施单位			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2870	212.975	212.975	10	100%	10
	其中：当年财政拨款						
	上年结转资金	212.975	212.975	212.975			

	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	落实“林邑聚才”计划，实施人才新政，按照市委人才工作领导小组指示，加强人才引进、培育、使用，营造近悦远来的人才环境。				2022年，出台了“人才新政52条”及其相关实施细则；选派100名干部赴大湾区开展沉浸式培训；郴州职业技术学院3个专业群入选省级专业群；举办“越过山野 定攀高峰”青年人才定向越野活动等，营造了识才爱才敬才用才的良好氛围。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标（20分）	经济成本指标	依据实际情况开支	≤2870万元	229.29万元	20	20	
	产出指标（40分）	数量指标	高技能人才引进培育	30人	30人	10	10	
			支持高等（职业）院校培育人才	20人	20人	5	5	
			建设人才大数据平台	1个	0	5	0	对接“智慧城市”建设项目
			人才引进活动	3次	3次	10	10	
		质量指标	技能人才层次达标率	≥95%	95%	5	5	
		时效指标	工作完成时间	2022年内完成	2022年内完成	5	5	
	效益指标（20分）	社会效益指标	为企业创造利润，为政府产生税收	增加	增加	20	20	
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	95	

附件 4-9

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	青年人才创业人才支持计划						
主管部门				实施单位			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	240	196.97	196.97	10	100%	10
	其中：当年财政拨款						
	上年结转资金	196.97	196.97	196.97			
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	落实“林邑聚才”计划，实施人才新政，按照市委人才工作领导小组指示，加强人才引进、培育、使用，营造近悦远来的人才环境。			2022年，兑现原“林邑聚才”计划已认定人才奖补资金172.97万元，有效提升了人才的获得感；评选第七届郴州市优秀青年科技创新人才，发放奖补资金24万元，营造了			

				识才爱才重才氛围。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	成本指标 (20分)	经济成本指标	依据实际情况开支	≤240万元	196.97万元	20	20	
	产出指标 (40分)	数量指标	重点新兴产业引进技工	200名	200名	10	10	
			兑现原人才政策青年人才相关待遇人数	50人	50人	10	10	
		质量指标	人才引进达标率	100%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2022年内完成	2022年内完成	10	10	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	营造人才发展氛围	良好	良好	20	20	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	人才待遇兑现	≥95%	95%	10	10	
总分					100	100		

附件 4-10

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才飞地及重大柔性引才							
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2270	6.08	6.08	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款							
	上年结转资金	6.08	6.08	6.08				
其他资金								
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	落实“林邑聚才”计划，实施人才新政，按照市委人才工作领导小组指示，加强人才引进、培育、使用，营造近悦远来的人才环境。			2022年，组织郴州市专家人才国情省情研修活动和湖南省青年人才暑期研修班，营造了近悦远来的人才环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	依据实际情况开支	≤2270万元	6.08万元	20	20	
	产出指标	数量指标	柔性引才技术攻关	5个	5个	10	10	

	(40分)		重大柔性引才项目	3个	3个	10	5	
			开展“揭榜挂帅”活动	4次	4次	10	5	
		质量指标	柔性引进技术攻关达标率	≥95%	95%	5	5	
			重大柔性引进项目达标率	≥95%	95%	5	5	
			开展“揭榜挂帅”活动达标率	≥95%	95%	5	5	
	时效指标	工作完成时间	2022年内完成	2022年内完成	5	5		
	效益指标 (20分)	社会效益指标	“揭榜挂帅”	为企业创造利润，为郴州高质量发展提供智力支撑	为郴州高质量发展提供了智力支撑	5	5	
			柔性引才技术攻关	为企业创造利润，为郴州高质量发展提供智力支撑	为郴州高质量发展提供了智力支撑	10	10	
			为企业创造利润，为郴州高质量发展提供智力支撑	为企业创造利润，为郴州高质量发展提供智力支撑	为郴州高质量发展提供了智力支撑	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100	