

**2024年度
中共郴州市委组织部
办公室部门决算**

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明
- 十、关于机关运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、关于政府采购支出说明
- 十三、关于国有资产占用情况说明
- 十四、关于2024年度预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

中共郴州市委组织部办公室 部门概况

一、部门职责

中共郴州市委组织部办公室的主要职责是：

根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》(郴办字〔2001〕136号)等相关文件精神,市委组织部是市委主管组织工作和干部工作的职能部门。主要职责包括：

(1)负责研究和指导市管领导班子建设等工作。

(2)负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作,对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。

(3)负责干部队伍建设的宏观管理,提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。

(4)负责市委管理的干部的考察、任免、退(离)休审批手续的办理;承办部分干部的调配、交流及安置工作;负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导;负责干部援疆的有关工作等。

(5)负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。

(6)负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查;负责对乡(科)级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督,组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

(7)组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训;指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

(8)负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

(9)承办市委和省委组织部交办的其他事项。

二、机构设置及决算单位构成

(一) 内设机构设置

中共郴州市委组织部内设科室(中心)17 个,参照公务员法管理事业单位 1 个:中共郴州市委组织部党员教育中心;公益一类事业单位 1 个:郴州市人才发展服务中心。根据市编委相关文件精神,设立市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、市委基层党建工作领导小组办公室。

(二) 决算单位构成

中共郴州市委组织部 2024 年部门决算汇总公开单位构成包括:中共郴州市委组织部本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4,205.03	一、一般公共服务支出	31	3,884.56
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	9.38	八、社会保障和就业支出	38	174.93
	9		九、卫生健康支出	39	56.82
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	88.72
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	11.35
	24		二十四、债务还本支出	54	

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	4, 214. 41	本年支出合计	57	4, 216. 38
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	16. 67	年末结转和结余	59	14. 69
总计	30	4, 231. 08	总计	60	4, 231. 08

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	4,214.41	4,205.03					9.38
201	一般公共服务支出	3,884.56	3,884.56					
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	15.16	15.16					
2013101	行政运行	15.16	15.16					
20132	组织事务	3,869.40	3,869.40					
2013201	行政运行	940.14	940.14					
2013202	一般行政管理事务	402.70	402.70					
2013204	公务员事务	250.40	250.40					
2013299	其他组织事务支出	2,276.16	2,276.16					
208	社会保障和就业支出	174.93	174.93					
20805	行政事业单位养老支出	174.93	174.93					
2080501	行政单位离退休	14.48	14.48					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.97	106.97					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	53.48	53.48					
210	卫生健康支出	56.82	56.82					

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
21011	行政事业单位医疗	56.82	56.82					
2101101	行政单位医疗	56.82	56.82					
221	住房保障支出	88.72	88.72					
22102	住房改革支出	88.72	88.72					
2210201	住房公积金	88.72	88.72					
229	其他支出	9.38						9.38
22999	其他支出	9.38						9.38
2299999	其他支出	9.38						9.38

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	4,216.38	1,275.78	2,940.60			
201	一般公共服务支出	3,884.56	955.30	2,929.25			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	15.16	15.16				
2013101	行政运行	15.16	15.16				
20132	组织事务	3,869.40	940.14	2,929.25			
2013201	行政运行	940.14	940.14				
2013202	一般行政管理事务	402.70		402.70			
2013204	公务员事务	250.40		250.40			
2013299	其他组织事务支出	2,276.16		2,276.16			
208	社会保障和就业支出	174.93	174.93				
20805	行政事业单位养老支出	174.93	174.93				
2080501	行政单位离退休	14.48	14.48				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.97	106.97				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	53.48	53.48				
210	卫生健康支出	56.82	56.82				

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
21011	行政事业单位医疗	56.82	56.82				
2101101	行政单位医疗	56.82	56.82				
221	住房保障支出	88.72	88.72				
22102	住房改革支出	88.72	88.72				
2210201	住房公积金	88.72	88.72				
229	其他支出	11.35		11.35			
22999	其他支出	11.35		11.35			
2299999	其他支出	11.35		11.35			

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：中共郴州市委组织部办公室

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,205.03	一、一般公共服务支出	33	3,884.56	3,884.56		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	174.93	174.93		
	9		九、卫生健康支出	41	56.82	56.82		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	88.72	88.72		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：中共郴州市委组织部办公室

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	4,205.03	本年支出合计	59	4,205.03	4,205.03		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	4,205.03	总计	64	4,205.03	4,205.03		

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	4,205.03	1,275.78	2,929.25
201	一般公共服务支出	3,884.56	955.30	2,929.25
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	15.16	15.16	
2013101	行政运行	15.16	15.16	
20132	组织事务	3,869.40	940.14	2,929.25
2013201	行政运行	940.14	940.14	
2013202	一般行政管理事务	402.70		402.70
2013204	公务员事务	250.40		250.40
2013299	其他组织事务支出	2,276.16		2,276.16
208	社会保障和就业支出	174.93	174.93	
20805	行政事业单位养老支出	174.93	174.93	
2080501	行政单位离退休	14.48	14.48	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.97	106.97	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	53.48	53.48	
210	卫生健康支出	56.82	56.82	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
21011	行政事业单位医疗	56.82	56.82	
2101101	行政单位医疗	56.82	56.82	
2101103	公务员医疗补助			
221	住房保障支出	88.72	88.72	
22102	住房改革支出	88.72	88.72	
2210201	住房公积金	88.72	88.72	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,087.60	302	商品和服务支出	163.95	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	270.67	30201	办公费	7.65	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	136.74	30202	印刷费	8.63	30702	国外债务付息	
30103	奖金	337.51	30203	咨询费		310	资本性支出	5.03
30106	伙食补助费	10.69	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	24.91	30205	水费	0.59	31002	办公设备购置	5.03
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	104.48	30206	电费	7.23	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	53.48	30207	邮电费	4.36	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	55.65	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	5.91	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	4.73	30211	差旅费	9.21	31008	物资储备	
30113	住房公积金	88.72	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	5.23	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	19.21	30215	会议费	4.98	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费	6.10	31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	1.00	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	17.95	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	6.21	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	17.66	39908	对民间非营利组织和群众性自治	
30309	奖励金	0.19	30229	福利费	10.56	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39910	资本性赠与	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	59.82	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	1.07	30240	税金及附加费用	7.64			
			30299	其他商品和服务支出	1.15			
	人员经费合计	1,106.80					公用经费合计	168.97

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

3. 本单位2024年度无政府性基金预算财政拨款收支。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

3. 本单位2024年度无国有资本经营预算财政拨款收支。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.00					7.00	3.87					3.87

注：1. 本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

第三部分

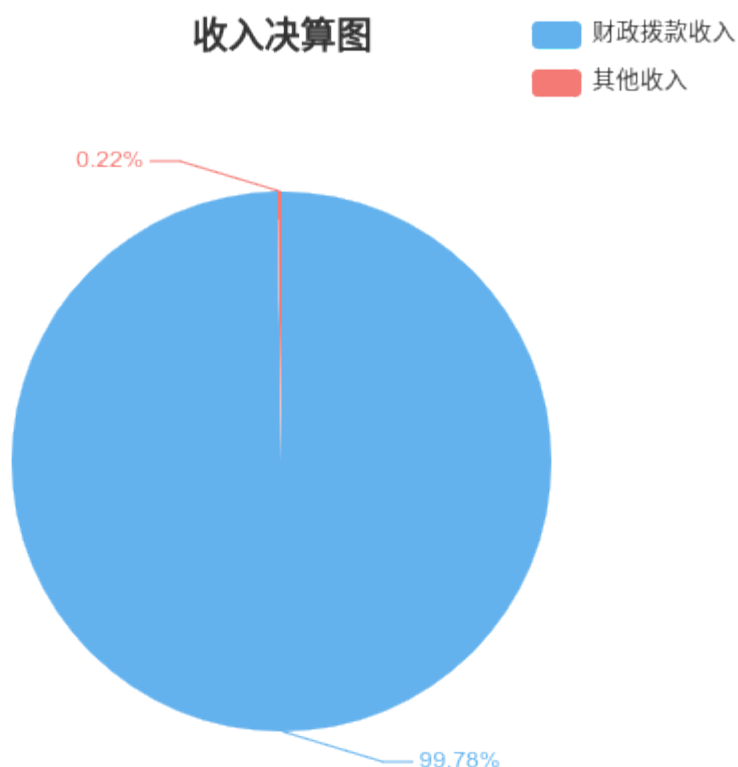
2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 4231.08 万元，与上年相比减少 417.41 万元，减少 8.98%。主要是因为公务员考录经费 200 万元调整至市人社局，党建工作经费 170 万划转至市委社会工作部。

二、收入决算情况说明

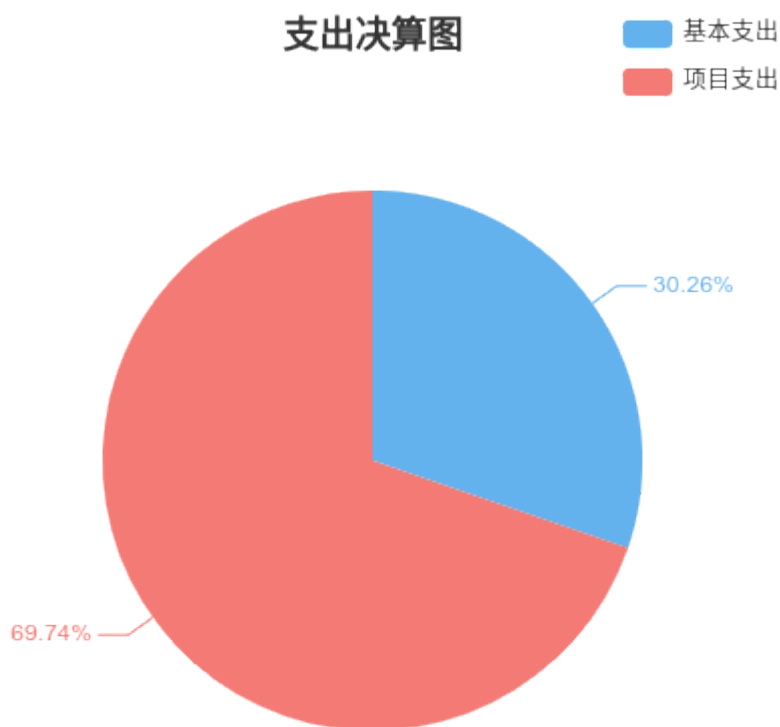
2024 年度收入合计 4214.41 万元，其中：财政拨款收入 4205.03 万元，占 99.78%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 9.38 万元，占 0.22%。



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 4216.38 万元，其中：基本支出 1275.78 万元，

占 30.26%；项目支出 2940.60 万元，占 69.74%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计 4205.03 万元，与上年相比，减少 422.96 万元，减少 9.14%，主要是因为公务员考录经费 200 万元调整至市人社局，党建工作经费 170 万划转至市委社会工作部。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度财政拨款支出 4205.03 万元，占本年支出合计的 99.73%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 422.96 万元，

减少 9.14%。主要是公务员考录经费 200 万元调整至市人社局，党建工作经费 170 万划转至市委社会工作部。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 4205.03 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）3884.56 万元，占比 92.38%；社会保障和就业支出（类）174.93 万元，占比 4.16%；卫生健康支出（类）56.82 万元，占比 1.35%；住房保障支出（类）88.72 万元，占比 2.11%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为 10034.73 万元，支出决算数为 4205.03 万元，完成年初预算的 41.90%，其中：

1、一般公共服务支出（类）党委办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）。

年初预算为 0 万元，支出决算为 15.16 万元，年初预算为 0 万元，无法计算完成比率，决算数大于预算数的主要原因是：年终追加人员经费，2023 年年度考核奖金。

2、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算为 967.62 万元，支出决算为 940.14 万元，完成年初预算的 97.16%，决算数小于预算数的主要原因是：厉行节约，落实过紧日子有关要求，严格控制公用经费支出。

3、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为 481 万元，支出决算为 402.7 万元，完成年初预算的

83.72%,决算数小于预算数的主要原因是:厉行节约,落实过紧日子有关要求,严格控制项目经费支出。

4、一般公共服务支出(类)组织事务(款)公务员事务(项)。

年初预算为 230 万元,支出决算为 250.4 万元,完成年初预算的 108.87%,决算数大于预算数主要原因是:追加四敢选进典型 2024 年 1-3 季度资金 20.4 万元。

5、一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)。

年初预算为 8000 万元,支出决算为 2276.16 万元,完成年初预算的 28.45%,决算数小于预算数的主要原因是:1.指标调减 4000 万元,完成预算的 56.9%;2.落实过紧日子有关要求,控制成本支出;3.部分指标主管部门尚未申请资金兑现;4.部分指标未达到奖补政策条件。

6、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)。

年初预算为 15.81 万元,支出决算为 14.48 万元,完成年初预算的 91.59%,决算数小于预算数的主要原因是:按市里统一部署,2024 年度未形成退休人员医疗补助支出 1.33 万元。

7、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。

年初预算为 110.05 万元,支出决算为 106.97 万元,完成年初预算的 97.20%,决算数小于预算数的主要原因是:人员调出,养老保险指标调剂至对方单位 3.08 万元。

8、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机

关事业单位职业年金缴费支出（项）。

年初预算为 55.02 万元，支出决算为 53.48 万元，完成年初预算的 97.20%，决算数小于预算数的主要原因是：人员调出，职业年金指标调剂至对方单位 1.54 万元。

9、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。

年初预算为 58.46 万元，支出决算为 56.82 万元，完成年初预算的 97.19%，决算数小于预算数的主要原因是：人员调出，医疗保险指标调剂至对方单位 1.64 万元。

10、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。

年初预算为 23.31 万元，支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数小于预算数的主要原因是：按市里统一部署，2024 年度未形成公务员医疗补助支出 23.31 万元。

11、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为 93.46 万元，支出决算为 88.72 万元，完成年初预算的 94.93%，决算数小于预算数的主要原因是：人员调出，住房公积金指标调剂至对方单位 2.44 万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1275.78 万元，其中：

人员经费 1106.80 万元，占基本支出的 86.75%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住

房公积金、退休费、抚恤金、生活补助、救济费、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 168.97 万元，占基本支出的 13.24%，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 7.00 万元，支出决算为 3.87 万元，完成预算的 55.29%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格审批报告制度,进一步压缩了“三公”费用支出，与上年相比减少 2.73 万元，减少 41.36%，减少的主要原因是厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格审批报告制度,进一步压缩了“三公”费用支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2024 年度未安排因公出国(境)，与上年决算数相同，主要原因是 2023 年、2024 年度未安排因公出国(境)。2024 年度安排因公出国(境)团组 0 个，累计 0 人次，本部门 2024 年度未发生因公出国(境)费支出。

2、公务用车购置费及运行维护费支出预算为 0.00 万元，支出决

算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2024 年度部机关无公务用车，公务用车 2023 年未划转至市机关事务管理局统一管理，与上年相比减少 3.77 万元，下降 100.00%，减少的主要原因是 2024 年度部机关无公务用车，公务用车 2023 年未划转至市机关事务管理局统一管理。其中：

公务用车购置费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2024 年度部机关未采购公务用车，与上年决算数相同，主要原因是 2023 年、2024 年度部机关未采购公务用车。2024 年度部门本级及二级单位更新公务用车 0 辆，购置公务用车 0 辆。2024 年度本部门未发生公务用车购置费支出。

公务用车运行维护费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2024 年度部机关无公务用车，公务用车 2023 年未划转至市机关事务管理局统一管理，与上年相比减少 3.77 万元，减少 100.00%，减少的主要原因是 2024 年度部机关无公务用车，公务用车 2023 年未划转至市机关事务管理局统一管理。截止 2024 年 12 月 31 日，我部门开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。本部门 2024 年度未发生公务用车运行维护费支出。

3、公务接待费支出预算为 7.00 万元，支出决算为 3.87 万元，完成预算的 55.29%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格接待审批报告制度,严格控制陪同人数、用餐标

准和接待档次,严格支出报销审核,进一步压缩了公务接待费用,与上年相比增加 1.04 万元,增长 36.75%,增长的主要原因是上级来郴考察、调研的次数增多。2024 年度共接待来访团组 30 个,来宾 276 人次,主要是省委组织部来郴考察、省委组织部来郴基层减负蹲点调研、省委组织部来郴调研“小马拉大车”突出问题、省委组织部来郴年度考核、省委组织部来郴调研、省委组织部来郴指导工作等发生的接待支出。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2024 年度本部门未发生政府性基金预算财政拨款收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出情况

2024 年度本部门未发生国有资本经营预算财政拨款收支。

十、关于机关运行经费支出说明

本部门 2024 年机关运行经费支出 168.97 万元,比上年决算数增加 10.08 万元,上升 6.34%,主要原因是:“小马拉大车”基层减负工作未单独追加预算,相关费用在部机关支出。

十一、一般性支出情况说明

2024 年本部门开支会议费 9.98 万元,用于召开 2023 年度基层党建述职评议会、“小马拉大车”基层减负调度会议、全市树立和践行正确政绩观会议、全市组织工作会议等会议,人数 120、120、80、40 人,内容为调度全市基层党建工作开展情况、调度全市基层减负工作、推动树立和践行正确政绩观、调度组织工作开展情况等会议;开支培训费 123.56 万元,用于开展公务员面试考官培训、大湾区培训、新引进党政人才岗前培训、新录用公务员培训等培训,人数 80、100、103、

103 人，内容为公务员面试考官培训、大湾区培训、新引进党政人才岗前培训、新录用公务员初任培训等培训。未举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

十二、关于政府采购支出说明

本部门 2024 年度政府采购支出总额 317.12 万元，其中：政府采购货物支出 15.45 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 301.66 万元。授予中小企业合同金额 317.12 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 317.12 万元，占政府采购支出总额的 100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 15.45%；由于工程支出金额为 0 万元，无法进行工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的百分比测算；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十三、关于国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十四、关于 2024 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。一是绩效自评开展情况。组织对 2024 年度本部门整体支出开展绩效自评，涉及项目 12 个，共涉及项目资金 2929.27 万元。二是部门评价开展情况。组织对所属单位 2024

年度党建工作经费、党建驻村帮扶工作经费、党员教育中心工作经费、干部工作经费、干部人事管理经费、公务员工作经费、绩效考核工作经费、市本级信息化专项、科技副县长工作经费、其他人才发展专项、人才培育计划、人才引进计划 等 12 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 2929.27 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元，社会保险基金预算支出 0 万元。三是财政重点绩效评价开展情况。1、评价范围：本次绩效评价时间范围为 2024 年度；评价的政策主要为人才新政 52 条、自贸区人才政策、高素质党政人才方案等。包括：购房补贴、技能人才生活补贴、十大返乡创业人才补贴、高层次人才生活补贴、应用特色学科建设补贴、自贸区人才生活购房补贴等。2、评价目标：本次政策绩效评价，按执行、管理、成本、产出、效益五个方面，通过审阅责任部门制定的各项具体实施方案、重大措施，重点抽查项目与资金等，总结成效，披露问题，客观分析该政策是否充分、必要和有效，并提出该政策结构优化和组织完善的相关建议。3、评价方法：本次政策评价采用财政支出绩效评价的一般方法，包括成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法。在绩效评价过程中，根据评价对象的具体情况，从适用角度调整上述各类评价方法。其中，成本效益分析主要从经济成本、社会成本、环境成本三个方面设置成本评价指标，对政策实施过程中的投入进行归集与统计，确保数据的全面性和准确性。从经济效益、社会效益和可持续影响三个方面进行了量化分析和评价，明确政策实施的整体效率。4、评价过程：评价组采取查阅资料、调查问卷、

访谈、统计数据等方式进行。通过与业务处室主要负责人沟通，了解人才政策与项目匹配程度、政策执行情况、工作重点与难点等内容。现场核查包含但不限于项目申报资料、初审程序、联审程序、终审程序、资金拨付以及对外公示资料等。另外评价小组现场核查了 7 家受补贴企业，对获得补贴人员发放并回收有效问卷 412 份，对高素质党政人才引进单位发放并回收有效问卷 69 份。本次政策绩效评价项目覆盖率 100%，资金覆盖率 100%。

（二）绩效评价结果。一是绩效自评结果。2024 年度本部门整体支出全年预算数 4254.55 万元，执行数 4216.38 万元，完成预算的 99.1%，绩效自评得分 98.91 分，评价等级为“优”。绩效目标完成情况：全市组织部门统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，为推动全市高质量发展作出积极贡献。一是扎实开展党纪学习教育。抓实《条例》学习，举办县处级以上领导班子读书班 176 期，召开警示教育会 1055 场，全市各级党组织和 24 万余名党员的纪律意识全面增强。二是巩固拓展主题教育成果。健全理论教育培训长效机制，市本级举办各类主体班 16 期、培训干部 971 人；举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班 5 期，对 1200 余名在职市管干部进行全覆盖轮训。三是破解乡村治理“小马拉大车”突出问题。市本级取消村级事项 50 项，市对县、县对乡考核分别精简 92.8%、95.1%，乡镇（街道）较高职级职数使用率提高到 52.1%，乡镇机关工作人员待遇补贴全面落实，考核招聘乡镇（街道）事业编制人员 148 人，永兴县马田镇被确定为全国建立乡镇（街道）履行职责事项清单打样示范点。四

是推动树立和践行正确政绩观。组织开展“健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制”专题调研，被列为全省改革试点、市委首批重点改革事项。五是开展县（市、区）党政领导班子要素分析。研究提出县（市、区）党政班子综合分析的“12要素”，对11个县（市、区）党政班子常态化进行要素分析，进一步优化了班子结构，增强了整体功能。六是健全“一线听、现场看、当面谈、择优用”的知事识人机制。结合市委半年督战，一线识别储备表现优秀的干部206名，已提拔或进一步使用40名。七是持续推进“十百千万”人才行动。全市引进高素质专业化党政人才144名、高层次和急需紧缺人才873名。八是深化“一月一课一片一实践”主题党日。利用“一网一微”推送学习资源包和社会实践活动建议，引导党员领导干部采用“屋场会”“板凳课堂”等方式讲微党课4万余场次，收集办理群众意见建议2.9万余条。九是推深做实片组邻“三长制”工作。推行“一卡四制”管理办法，17.57万名“三长”收集意见建议15.7万条，常态化为群众提供“微服务”。十是加强党员队伍建设。实施35岁以下青年农民党员发展攻坚行动并实行预审制度，推行流动党员“双报一领”管理模式，构建“乡村一体、‘三长’包联、党群同心、平急结合”的基层应急管理组织体系。十一是纵深推进全面从严治党。认真落实“六个最讲”要求，持续加强模范部门和过硬队伍建设。

发现的主要问题及原因：（一）预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全年工作实际。（二）在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。（三）财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项

目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。下一步改进措施：（一）科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。（二）加强新行政单位会计制度和新预算法业务学习。加强新《预算法》《行政单位会计制度》《内控制度》等制度的学习培训，规范部门预算收支核算，一是严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，切实提高部门预算收支管理水平。（三）进一步完善和落实管理制度。继续深入贯彻落实中央八项规定要求，坚持厉行节约、严格把好支出关，确保机构正常运转。二是部门评价结果。绩效评价工作组经过审核资料、问卷调查等，对市委组织部整体支出“目标设定”的合理性、相关性、明确性；“预算执行、管理”的合法性、合规性；“履职产出和效果”的真实性、相关性等方面进行全面详细分析，完成了对 2024 年度市委组织部整体支出绩效评价。通过综合评价，2024 年度市委组织部整体支出绩效评价综合得分为 75.29 分，折算不适用分值 7.00 分，最终得分 80.96 分，评价等级为“良”。三是财政重点绩效评价结果。人才发展专项政策得分 80.86 分，评价等级为“良”，本政策通过靶向引才、平台聚才等举措，为郴州经济社会发展注入强劲动能。但是实际工作中，本政策仍存在一些亟待完善和调整的地方。

（三）评价结果应用情况。我部在开展部门整体和市级专项资金绩效评价工作中，持续加强绩效评价结果应用，将评价结果与下一年度预算安排进行挂钩，对评价不高专项资金给予压减，根据资金特点设置不同的评价指标和评价内容，提高评价科学性、针对性。

本部门预算绩效管理开展情况、绩效目标和绩效评价报告等见附件。

第四部分

名词解释

1. 财政拨款收入：指单位本年度从同级财政部门取得的各类财政拨款。

2. 机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用非财政拨款结余（原事业基金）弥补当年收支差额的数额。

8. 年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

9. 结余分配：指事业单位按规定对非财政拨款结余资金提取的专用基金、缴纳的所得税和转入非财政拨款结余等。

10. 年末结转和结余资金：指本年度或以前年度预算安排、因客观

条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

11. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费。

12. 项目支出：指在为完成特定的工作任务和事业发展目标所发生的支出。

13. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

14. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

15. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

16. “三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

17. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

第五部分

附 件

2024 年度中共郴州市委组织部部门 整体支出绩效自评报告

单位名称:

(盖章)

2025 年 3 月 17 日



一、部门基本情况

（一）单位基本情况

2024年，市委组织部共有19个内设科室，2个全额拨款事业单位，共有编制数80人，其中行政编制44人、工勤编制2人、全额事业编制34人。2024年，共有在职干部职工60人，其中行政编制36人、工勤编制2人、全额事业编制22人。根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》（郴办字〔2001〕136号）等相关文件精神，市委组织部是市委主管组织工作和干部工作、人才工作的职能部门。主要职责包括：

- 1.负责研究和指导市管领导班子建设等工作。
- 2.负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作，对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。
- 3.负责干部队伍建设的宏观管理，提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。
- 4.负责市委管理的干部的考察、任免、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置工作；负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导；负责干部援疆的有关工作等。
- 5.负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。
- 6.负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查；负责对乡（科）级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

7.组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训；指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

8.负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作，负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

9.承担市委考核工作领导小组办公室日常工作，组织实施全市绩效考核、市管领导班子和领导干部年度考核等工作。

10.承办市委和省委组织部交办的其他事项。

（二）资产管理情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本部门固定资产原值年初合计数 585.08 万元，无形资产原值年初合计数 41.72 万元，2024 年固定资产原值减少 51.57 万元，无形资产新增 17.42 万元，2024 年固定资产期末原值 533.51 万元，无形资产期末原值 59.14 万元，2024 年固定资产累计折旧额 366.72 万元，无形资产累计折旧额 41.63 万元，2024 年末固定资产帐面净值实有数 166.79 万元，无形资产帐面净值实有数 17.51 万元。本部门所有资产都统一由办公室采购、统筹、分配和管理，办公室负责对资产进行日常管理维护保养，定期清查，年度终了前由办公室对本单位资产进行清查盘点，做到账账、账卡、账实相符。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年度部门基本支出年初预算数为 1323.73 万元，其中人员经费 1141.8 万元，公用经费 181.93 万元。2024 年全年预算为 1284.7 万元，其中人员经费 1107.54 万元，公用经费 177.16 万元。2024 年度部门基本支出决算数为 1275.77 万元。其中：人员经费 1106.8 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、

伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等，公用经费 168.97 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其它交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置等。

2024 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 7 万元，其中因公出国（境）费 0 万元，公务用车运行费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务接待费 7 万元。2024 年“三公”经费支出决算数为 3.87 万元，较 2023 年减少 2.73 万元，下降 41.43%。其中：因公出国（境）费支出决算数为 0 万元（因公出国 0 人次，因公出境 0 人次），公务用车购置及运行费支出决算数为 0 万元，较 2023 年决算数减少 3.77 万元，下降 100%，公务接待费支出决算数为 3.87 万元，较 2023 年增加 1.04 万元，增长 36.75%，增减变化的主要原因是：1.公务用车运行维护费支出减少，2023 年年末将 3 台公务用车移交至机关事务管理局，相关移交手续在 2024 年办理；2.公务接待费支出增加原因主要是省里到市州开展工作次数增多。

（二）项目支出情况

2024 年度财政拨款项目支出年初预算数为 8711 万元，其中市级专项资金-人才发展专项资金 8000 万元（其中，人才培育计划 1500 万元，人才引进计划 3200 万元，其他人才发展专项 3300 万元），业务工作经费 711 万元（其中，公务员工作经费

230 万元，绩效考核工作经费 30 万元，党建工作经费 200 万元，党建驻村帮扶工作经费 65 万元，党员教育中心工作经费 16 万元，干部工作经费 100 万元，干部人事管理经费 70 万元)。2024 年度项目全年预算数为 2969.85 万元。项目决算支出 2940.6 万元，其中基本建设类项目支出 0 万元，行政事业类项目支出 2940.6 万元，主要用于干部工作、党建工作、公务员工作、绩效考核工作和市级人才引进工作。其中公务员工作经费主要用于每年度公务员日常登记，完成年度公务员信息采集和统计工作，以及认真做好公务员招录、转隶、调任、转任等工作。党建工作经费主要用于实施两新党组织组建设。干部工作经费主要用于推进干部队伍大调研，选准用好干部，年轻干部大培养等。干部人事管理经费主要用于干部档案管理和部机关运行经费。人才发展专项经费主要用于人才引进工作，多举措开展人才引进活动。

2024 年度我部财务管理坚持依法合规、规范有序、量入为出、安全可控的原则。部机关项目经费支出实行归口统一管理，办公室严格遵循财务管理要求组织、指导、监督部机关财务收支活动。

三、政府性基金预算支出情况

我部无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我部无国有资本经营预算支出。

五、其他资金预算支出情况

其他资金上年结转资金 16.05 万元，本年度收入 9.99 万元，其他资金本年度支出 11.35 万元，年末结余 14.69 万元。

六、部门整体支出绩效情况

全市组织部门统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，为推动全市高质量发展作出积极贡献。一是扎实开展党纪学习教育。抓实《条例》学习，举办县处级以上领导班子读书班 176 期，召开警示教育会 1055 场，全市各级党组织和 24 万余名党员的纪律意识全面增强。二是巩固拓展主题教育成果。健全理论教育培训长效机制，市本级举办各类主体班 16 期、培训干部 971 人；举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班 5 期，对 1200 余名在职市管干部进行全覆盖轮训。三是破解乡村治理“小马拉大车”突出问题。市本级取消村级事项 50 项，市对县、县对乡考核分别精简 92.8%、95.1%，乡镇（街道）较高职级职数使用率提高到 52.1%，乡镇机关工作人员待遇补贴全面落实，考核招聘乡镇（街道）事业编制人员 148 人，永兴县马田镇被确定为全国建立乡镇（街道）履行职责事项清单打样示范点。四是推动树立和践行正确政绩观。组织开展“健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制”专题调研，被列为全省改革试点、市委首批重点改革事项。五是开展县（市、区）党政领导班子要素分析。研究提出县（市、区）党政班子综合分析的“12 要素”，对 11 个县（市、区）党政班子常态化进行要素分析，进一步优化了班子结构，增强了整体功能。六是健全“一线听、现场看、当面谈、择优用”的知事识人机制。结合市委半年督战，一线识别储备表现优秀的干部 206 名，已提拔或进一步使用 40 名。七是持续推进“十百千万”人才行动。全市引进高素质专业化党政人才 144 名、高层次和急需紧缺人才 873 名。八是深化“一月一课一片一实践”主题党日。利用

“一网一微”推送学习资源包和社会实践活动建议，引导党员领导干部采用“屋场会”“板凳课堂”等方式讲微党课4万余场次，收集办理群众意见建议2.9万余条。九是推深做实片组邻“三长制”工作。推行“一卡四制”管理办法，17.57万名“三长”收集意见建议15.7万条，常态化为群众提供“微服务”。十是加强党员队伍建设。实施35岁以下青年农民党员发展攻坚行动并实行预审制度，推行流动党员“双报一领”管理模式，构建“乡村一体、‘三长’包联、党群同心、平急结合”的基层应急管理组织体系。十一是纵深推进全面从严治党。认真落实“六个最讲”要求，持续加强模范部门和过硬队伍建设。

七、存在的问题及原因分析

（一）预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全年工作实际。

（二）在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。

（三）财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。

八、下一步改进措施

（一）科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。

(二) 加强新行政单位会计制度和新预算法业务学习。加强新《预算法》《行政单位会计制度》《内控制度》等制度的学习培训，规范部门预算收支核算，一是严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，切实提高部门预算收支管理水平。

(三) 进一步完善和落实管理制度。继续深入贯彻落实中央八项规定要求，坚持厉行节约、严格把好支出关，确保机构正常运转。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

(一) 综合评价结果

根据2024年度部门整体支出绩效自评表得出我单位综合评分为98.9分，评价等级“优”。

(二) 自评结果拟应用和公开情况

将本次绩效自评结果在部门门户网公开，并运用到单位整体运行管理中，对不足之处加以改进完善，提高单位整体支出绩效水平。

其他需要说明的情况

无。

报告需要以下附件：

- 1、2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2、2024年度部门整体支出绩效自评表
- 3、2024年度项目支出绩效自评表

附件 1

2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数	2024 年实际在职人数	控制率
	80	60	75%
经费控制情况（万元）	2023 年决算数	2024 年预算数	2024 年决算数
公用经费	158.88	181.93	163.95
其中：1.办公费	7.19	15	7.65
2.水电费	6.86	7	7.82
3.差旅费	10	15	9.21
4.会议费	0.88	5	4.98
5.培训费	2.37	0	6.1
三公经费	6.6	7	3.87
1.公务用车购置和维护经费	3.77	0	0
其中：公交车购置	0	0	0
公交车运行维护	3.77	0	0
2.出国经费	0	0	0
3.公务接待	2.83	7	3.87
项目支出	3257.26	8711	2940.6
1.业务工作经费	1059.28	711	653.1
干部工作经费	93.18	100	100
党建工作经费	205.15	200	27.1
公务员工作经费	188.44	230	250.4
党建驻村帮扶工作经费	50	65	65
党员教育中心工作经费	16	16	16
干部人事管理经费	65.06	70	68.6
公务员考录经费	138.37	0	0
绩效考核工作经费	28.19	30	30
干部档案材料数字化	60	0	0
信创工程	40.53	0	0
第二届湖南旅发大会先进个人奖励	166.35	0	0
唐懿珺职业年金个人账户记实	3.56	0	0
综合项目经费	4.45	0	0
市本级信息化专项	0	0	80
科技副县长工作经费	0	0	16
2.运行维护经费	0	0	0

运行维护费	0	0	0			
3.市级专项资金	2197.98	8000	2276.16			
人才引进计划	158.8	3200	1438.96			
其他人才发展专项	1921.18	3300	595.33			
人才培育计划	118	1500	241.87			
4.其他	0	0	11.35			
其他往来资金	0	0	11.35			
政府采购金额	——	0	0			
部门基本支出预算调整	——	1323.73	1275.78			
楼堂馆所控制情况 (2024年完工项目)	批复规模 (m²)	实际 规模 (m²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资 概算 控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	一是强化一般性支出监督审核；二是大力压减部机关印刷费用；三是严格差旅费审批；四是加强公务用车运行管理；五是对会议费、培训费进行全流程监督；六是建设节约型机关，加强用水用电管理。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 2

2024 年度部门整体支出绩效自评表

市级预算 部门名称	中共郴州市委组织部								
年度预 算申请 (万元)		上年 结转	年初预 算	年中调 整	全年预 算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	16.05	10034.73	-5796.23	4254.55	4216.38	10	99.1%	9.9
	一般公共预算		10034.73	-5806.22	4228.51	按支出性质分:			
	政府性基金拨款					其中: 基本支出: 1275.77			
	国有资本经营预算					项目支出: 2940.6			
	其他资金	16.05	0	9.99	26.04	经营支出:			
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	一是持续抓好用党的科学理论凝心铸魂。 二是大力锻造具有“三牛”特质的高素质干部队伍。 三是全力推动基层党组织全面进步全面过硬。 四是努力将人才新政转化为发展动能。 五是着力建设“四强四有”组工干部队伍。					2024 年,全市各级组织部门深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想,全面落实党的二十大、二十届三中全会精神,认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,聚焦深入推进“六大新行动”、全面彰显“七个新担当”,统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,为推动全市高质量发展作出积极贡献。一、扎实开展党纪学习教育。二、巩固拓展主题教育成果。三、破解乡村治理“小马拉大车”突出问题。四、推动树立和践行正确政绩观。五、开展县(市、区)党政领导班子要素分析。六、健全知事识人机制。七、持续推进“十百千万”人才行动。八、深化“一月一课一片一实践”主题党日。九、推深做实片组邻“三长制”工作。十、加强党员队伍建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本	预算成本控制情况	≤4254.55 万元	4216.38 万元	20	19	人才发展专项资金年初预算 8000 万元,年中调减了 4000 万元。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	召开组织工作会议	≥4 次	4 次	5	5		
			干部教育培训	≥5000 人	5000 人	10	10		
			开展“林邑聚才”专项引才活动	≥2 次	2 次	5	5		

		质量指标	干部教育参训率	≥95%	95%	5	5	
			会议参会率	≥90%	90%	5	5	
		时效指标	人才引进工作完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	5	5	
			干部教育培训完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	5	5	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
		社会效益指标	带动地方经济发展	有效带动	有效带动	10	10	
			全面提升干部育选管用工作质量	全面提升	全面提升	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对部机关工作的满意度	≥90%	90%	10	10		
总分(含预算执行率10分)						100	98.9	

填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-1

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		200	-170	30	27.1	10	90.33%	9.03
	其中：财政拨款		200	-170	30	27.1	10	90.33%	9.03
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。二、是持续增强基层党组织政治功能和组织功能。					在省级层面取消 57 项村级事项的基础上，市级层面再取消 50 项，带动县（市、区）平均取消 40 项，市对县、县对乡考核分别精简 92.8%、95.1%，全面清理销毁乡村组织标牌标识 3.2 万块。二是厘清职责。坚持全面起底“梳”、合并提炼“归”、分环明责“划”、精准分类“装”、问题共答“补”，扎实做好永兴县马田、便江、太和 3 个乡镇（街道）履行职责事项清单初稿编制工作，马田镇被确定为全国建立乡镇（街道）履职事项清单打样示范点。坚持减负不减责，依托片、组、邻村级组织体系，全面推行“全员下沉村组、联点包户到人、一人轮流值班”工作机制，推动村干部把更多时间用于上门入户、服务群众。三是充实力量。从市直单位选派 40 名优秀年轻干部到乡镇挂职锻炼，选派 40 名党员干部担任软弱涣散村党组织第一书记。选派 2152 名专技人员服务基层。公开招聘大学生乡村医生 22 名。认真开展村班子运行情况中期评估和村党组织书记后备力量培育储备工作，储备后备力量 4541 人。四是关爱激励。乡镇机关工作人员收入高于县（市、区）直机关同职级人员 20%和乡镇事业编制干部交通补贴全面落实，乡镇（街道）较高职级职数使用率提高到 52.1%，考核招聘乡镇（街道）事业编制人员 148 人，分层培训乡村干部 2.8 万人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标（20 分）	经济成本指标	预算成本控制情况	≤30 万元	27.1 万元	20	10	因机构改革，两新工委大部分职责划入社会工作部，项目经费划转 170 万元至社会工作部。	

		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标 (40分)	数量指标	支部达到“五化”标准	≥90%	90%	5	5	
			党组织书记、村(居)委会主任“一肩挑”比例	≥90%	90%	5	5	
		质量指标	村党组织书记轮训	≥2000人	2000人	10	10	
			选派驻村工作队	≥1000人	1000人	10	10	
		时效指标	村党组织书记轮训完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	5	5	
			选派工作队完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	5	5	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	推动基层党组织全面提质	有效推动	有效推动	10	10	
			提升党组织书记能力	有效推动	有效推动	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对全市基层党建工作满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分(含预算执行率10分)					100	89.03	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2025年3月17日 联系电话: 2871372 单位负责人签字: 首弟阳

附件 3-2

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建驻村帮扶工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		65		65	65	10	100%	10
	其中：财政拨款		65		65	65	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	充分发挥驻村帮扶作用，助力全市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，有效推进基层社会和经济 发展。					按照中央、省委要求组织对全市驻村工作队选派范围和人数进行评估优化调整，累计减派县级工作队 61 支 112 人，进一步减轻县级派队压力，2024 年排查出的 40 个软弱涣散村全部从市一级选派第一书记，全市驻村力量更加精干。目前全市共向“四类村”选派驻村工作队 563 支 1561 人，其中，省派队 8 支 24 人，市派队 92 支 190 人，实现脱贫村和易地扶贫搬迁安置村（社区）全覆盖。健全“市级抓重点、县级抓兜底”分级培训机制，市级培训于 6 月 25 日至 28 日举办，包括央、省、市派驻村第一书记在内的 185 名驻村干部参训，由村支书、驻村第一书记等一线操盘手面对面讲、手把手教，将现场教学、案例分享与分组讨论相结合，具有很强的针对性、操作性和可复制性。2024 年，市、县两级共开展 31 期培训，累计培训 3567 人次，实现驻村干部全覆盖。各级驻村第一书记压实抓党建首要职责，聚焦抓班子带队伍，深入推进抓党建促乡村振兴，帮助培养后备干部 1339 人，发展党员 583 人，今年排查出的 40 个软弱涣散基层党组织全部实现整顿提升。2024 年村集体经济收入 129 万元，村民人均收入达 2.5 万元，村集体经济收入同比增长 20.1%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤65 万元	65 万元	20	20		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	选派驻村工作队	≥1000 人	1000 人	20	20		
		质量指标	驻村工作队考核合格率	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	选派工作队	2024 年 12 月	2024 年 12 月	10	10		

			时间	31 日前	31 日前			
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	选派工作队 员覆盖率	≥20%	20%	20	20	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象满 意度指标	社会公众对 驻村工作队 满意度	≥95%	95%	10	10	
总分 (含预算执行率 10 分)						100	100	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2025 年 3 月 17 日 联系电话: 2871372 单位负责人签字: 首弟阳

附件 3-3

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党员教育中心工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0	16	16	16	10	100%	10
	其中：财政拨款		0	16	16	16	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	为进一步提升全市党员教育队伍业务能力，提升党员素养，举办党员教育培训班；参加中组部和省委组织部举办相关活动，全市党员教育工作满意度达90%以上。					市、县组织部门会同行业（系统）主管部门常态化开展调研，下沉指导基层党支部2170个。利用“一网一微”推送资源包12期、学习篇目41份、党员教育片84部和社会实践活动建议36个。每月组织党员结合学习所悟、工作所思轮流讲“10分钟微党课”。通过“四下基层”收集基层党员群众对党的理论、路线、方针、政策的宣讲需求53项，推动党员领导干部采用“屋场会”“板凳课堂”等方式讲微党课4万余场次。市县两级开发制作《代号“711”》《乡村蛀虫》等党员教育片，引导党员到“半条被子”故事发生地、“三大纪律·六项注意”颁布地等地接受沉浸式教育。组织在职党员立足岗位职责、专业特长等开展社会实践活动，收集办理群众意见建议2.9万余条。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	党员教育经费	≤16万元	16万元	20	20		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40分)	数量指标	全年撰写稿件数量	≥200篇	200篇	10	10		
		质量指标	全年主流媒体上稿率	≥95%	95%	10	10		
			红星郴州点击率	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	稿件撰写及时率	=100%	100%	5	5		
			稿件审核及时率	=100%	100%	5	5		
	效益指标 (20分)	经济效益指标							
		生态效益指标							
		社会效益	党员理论水	提升	提升	20	20		

	益指标	平提升					
满意度 指标 (10分)	服务对象满 意度指标	社会公众对 党员满意度	≥95%	95%	10	10	
总分(含预算执行率10分)					100	100	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2025年3月17日 联系电话: 2871372 单位负责人签字: 首弟阳

附件 3-4

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		100		100	100	10	100%	10
	其中：财政拨款		100		100	100	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	深化政治建设考察，实现 11 个县市区和 176 个市直单位政治建设考察全覆盖。创新选贤任能机制。大力选拔使用“孺子牛”型、“拓荒牛”型、“老黄牛”型干部，有效激发干部队伍活力和动力。提升干部专业能力。深入实施“干部专业化能力提升计划”，举办自贸区建设、招商引资产业转移、信息化工业化融合、统计等线下专题班。从严管理监督干部。加强对干部选拔任用事项的监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度。激励干部担当作为。充分发挥公务员职务与职级并行制度的激励作用，关心关爱基层干部。					认真学习借鉴省委组织部做法，从落实班子配备政策要求、适应事业发展需要、增强班子整体功能等方面系统考虑，研究提出县（市、区）党政班子综合分析的“12 要素”，即：结构性要素 3 个（年轻干部、女干部、有乡镇党政正职经历干部），专业性要素 5 个（财政金融、产业科技、文化旅游、政法维稳、教育卫生），统筹性要素 4 个（排名在前需统筹安排干部、“本地”干部、提拔干部、干部进出平衡）。对 11 个县（市、区）党政班子常态化进行要素分析。按照“缺什么补什么、弱什么强什么、偏什么调什么”原则，选配年轻干部、女干部等结构性干部 11 名，选配财政金融、产业科技、社会治理等专业型干部 17 名，统筹交流干部 45 名，进一步优化了班子结构，增强了整体功能。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	县处级领导及市直单位公务员年度考核奖励（三等功）	=3000 元/人	3000 元/人	5	5		
			县处级领导及市直单位公务员年度考核奖励（嘉奖）	=1500 元/人	1500 元/人	5	5		
			预算成本控制情况	≤100 万元	100 万元	10	10		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	年度考核奖金发放率	=100%	100%	20	20		
		质量指标	奖金发放准	=100%	100%	10	10		

			确率					
		时效指标	奖金发放及时率	=100%	100%	10	10	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
		生态效益指标						
		社会效益指标	干部的政治能力、战略眼光和专业水平	提升	提升	20	20	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对干部队伍建设的满意度	≥90%	90%	10	10	
总分(含预算执行率10分)						100	100	

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-5

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部人事管理经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		70	-1.4	68.6	68.6	10	98%	9.8
	其中：财政拨款		70	-1.4	68.6	68.6	10	98%	9.8
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	1.确保“大组工网”日常运行维护及档案保管和利用。 2.保障机关正常运转维护。					一、制定严肃干部人事工作纪律“三严禁、九不得”规定、提升干部执行力“十条措施”等制度 40 个。二、加强党的创新理论武装，部务会“第一议题”传达学习习近平总书记重要讲话重要文章 48 篇，开展理论学习中心组集体学习 11 次，举办读书班 1 期。三、深化“一月一课一片一实践”主题党日，部务会成员到所在支部讲专题党课 7 次，党支部书记讲党课 12 场次，党员交流发言 127 人次。四、建立党建工作“每月一提示、每月一督查”机制，开展支部书记“双述双评”，压实党建工作责任。按程序调整优化机关党支部设置和支委班子，进一步充实部机关党建力量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	干部人事管理经费	≤70 万元	68.6 万元	20	18		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	开展理论学习中心组	≥12 次	12 次	10	10		
			干部档案管理	≥5000 本	5000 本	10	10		
		质量指标	部机关干部参训率	≥95%	95%	5	5		
			档案丢失率	=0%	0%	5	5		
			大组工网维护验收合格率	≥95%	95%	5	5		
		时效指标	理论中心组学习组完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	5	5		
	效益指标 (20 分)	经济效益指标							
		生态效							

		益指标						
		社会效益指标	提高部门工作效益	提高	提高	20	20	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对 部机关干部 满意度	≥95%	95%	10	10	
总分(含预算执行率10分)						100	97.8	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2025年3月17日 联系电话: 2871372 单位负责人签字: 首弟阳

附件 3-6

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公务员工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		230	20.4	250.4	250.4	10	100%	10
	其中：财政拨款		230	20.4	250.4	250.4	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。二、是大力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。三、是持续增强基层党组织政治功能和组织功能。					一、规范全市公务员工资津贴补贴发放，落实公务员各项待遇保障。二、强化实干实绩担当导向，坚持考准考实原则，做好公务员考核及绩效管理试点工作。三、激励干部干事创业、担当作为，认真组织开展公务员奖励工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	科级及以下干部年度考核奖金（三等功）	=3000 元/人	3000 元/人	5	5		
			预算成本控制情况	≤250.4 万元	250.4 万元	10	10		
			科级及以下干部年度考核奖金（嘉奖）	=1500 元/人	1500 元/人	5	5		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	2023 年度科级及以下干部年度考核奖金发放人数	=1000 人	1000 人	20	20		
		质量指标	奖金发放准确率	=100%	100%	10	10		
		时效指标	奖金发放及时情况	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	10	10		
	效益指标 (20 分)	经济效益指标							
		生态效益指标							
		社会效益指标	提升干部队伍综合素质	提升	提升	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10		

	(10分)							
总分(含预算执行率10分)						100	100	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。
2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。
填表人: 刘恒 填报日期: 2025年3月17日 联系电话: 2871372 单位负责人签字: 首弟阳

附件 3-7

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	绩效考核工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		30		30	30	10	100%	10
	其中：财政拨款		30		30	30	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	切实发挥绩效考评“指挥棒”作用，建立通报表扬和通报批评制度，有效运用考核结果，推动全市经济社会高质量发展。					组织开展“健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制”专题调研，被列为全省改革试点、市委首批重点推进的改革事项。加强正确政绩观教育。改进推动高质量发展的政绩考核，将绩效考核调整为高质量发展综合绩效评价，每季度对评价指标进行分析，建立市委组织部部务会成员联系督导指标责任单位制度，加强短板指标调度，推进争先进位；精简优化基层考核，实现市对县考核一个方案一支队伍一次完成。对整治“政绩工程”“形象工程”“面子工程”开展“回头看”，3 个存量“半拉子”工程已经整改销号。坚持定期走访、实地调研、组织推荐、择优比选，评选“四敢”先进典型 131 名（个），6 名“干部敢为”先进典型提拔为处级领导干部或晋升职级。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标（20 分）	经济成本指标	预算成本控制情况	≤30 万元	30 万元	20	20		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标（40 分）	数量指标	对市直单位绩效考核	≥100 个	100 个	20	20		
		质量指标	市直单位绩效考核合格率	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	工作完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	10	10		
	效益指标（20 分）	经济效益指标							
		生态效益指标							
		社会效益指标	提升工作科学化水平	提升	提升	20	20		
	满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	对绩效考核工作满意度	≥95%	95%	10	10		

总分（含预算执行率 10 分）	100	100	
-----------------	-----	-----	--

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2025 年 3 月 17 日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-8

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	市本级信息化专项					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)	中共郴州市委组织部 干部档案材料数字化	上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		80		80	80	10	100%	10
	其中：财政拨款		80		80	80	10	100%	10
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	完成约 1300 卷市管干部档案的数字化扫描加工					已完成 1288 卷市管干部档案的数字化扫描加工			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤80 万元	80 万元	20	20		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40 分)	数量指标	市管干部档案数量	≥1300 卷	1288 卷	15	15	已有档案均已扫描，等待新增档案	
		质量指标	市管干部档案数字化完成率	=100%	99.08%	15	15		
		时效指标	工作完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	10	10		
	效益指标 (20 分)	经济效益指标							
		生态效益指标							
		社会效益指标	提升工作信息化水平	提升	提升	20	20		
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	对信息化工作满意度	≥95%	95%	10	10		
总分（含预算执行率 10 分）							100	100	

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。
2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。
填表人：刘恒 填报日期：2025 年 3 月 17 日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-9

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	科技副县长工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额			16	16	16	10	100%	10
	其中：财政拨款			16	16	16	10	100%	10
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于完善巩固坚持科技特派员制度的若干措施》（湘组〔2022〕131号），为挂职科技副县长提供每人每年2万元工作待遇保障。					2024年，按每人每年2万元的标准拨付挂职科技副县长保障经费16万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤16万元	16万元	20	20		
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标 (40分)	数量指标	科技副县长数量	=8名	8名	20	20		
		质量指标	待遇保障质量	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	工作完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	10	10		
	效益指标 (20分)	经济效益指标							
		生态效益指标							
		社会效益指标	提升工作科学化水平	提升	提升	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10		
总分（含预算执行率10分）							100	100	

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。
2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。
填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-10

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他人才发展专项					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		3300	1300	2000	595.33	10	35.86%	3.59
	其中：当年财政拨款		3300	1300	2000	595.33			
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于建设重要人才高地推动郴州高质量发展的若干措施（试行）》（郴办发〔2021〕25号）要求，落实人才新政，营造郴州识才爱才敬才用才的浓厚氛围。					2024 年，深入落实人才新政 52 条、自贸试验区专项人才政策 20 条，统筹用好人才发展专项资金。。常态开展“政企早餐会”“林邑茶话·企业家沙龙”等活动；评选“十大返乡入乡创新创业人才”10 人；落实高层次人才“服务直通车”和“荣誉卡”制度，解决 41 名高层次人才子女入学近百人次；在全省率先依托“湘易办”APP 建设线上人才服务专区，分类评价认定高层次人才 350 人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	人才评选活动	≤400 万元/次	40.75 万元/次	3	3	落实“过紧日子”有关要求，控制成本。	
			人才交流活动	≤100 万元/次	9.5 万元/次	3	3	落实“过紧日子”有关要求，控制成本。	
			人才集中宣传	≤300 万元/次	20 万元/次	3	3	落实“过紧日子”有关要求，控制成本。	
			创新创业平台奖励补助	≤50 万元/个	2.8 万元/次	3	3	落实“过紧日子”有关要求，控制成本。	
			返乡入乡创新创业人才奖励补助	≤30 万元/名	30 万元/名	4	4		
			优秀农村实用人才奖励补助	≤1 万元/名	0 万元	1	0	根据市委工作安排，未组织开展此项工作。	

			本地高等（职业）院校学科建设奖励补助	≤20 万元/个	0 万元	1	0	相关高校学科建设未达到奖补政策条件。
			其他日常人才工作	≤1000 万元	146.83 万元	2	2	
		社会成本指标						
								
		生态环境成本指标						
								
	产出指标 (40 分)	数量指标	人才评选活动	≥2 次	2 次	4	4	
			人才交流活动	≥2 次	2 次	4	4	
			人才集中宣传	≥1 次	1 次	4	4	
			创新创业平台奖励补助	≥10 个	10 个	3	3	
			返乡入乡创新创业人才奖励补助	≥10 名	10 名	4	4	
			优秀农村实用人才奖励补助	≥100 名	0 名	1	0	根据市委工作安排，未组织开展此项工作。
			本地高等（职业）院校学科建设奖励补助	≥5 个	0 个	1	0	相关高校学科建设未达到奖补政策条件。
		质量指标	其他人才日常工作正常有序开展程度	≥100%	100%	2	2	
			人才评选公开度	公平公正公开	公平公正公开	2	2	
			宣传覆盖率	≥90%	90%	2	2	
		时效指标	人才评选活动	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2	
			人才交流活动	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2	
			人才集中宣传	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2	
			创新创业平台奖励补助	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2	
			返乡入乡创新创业人才奖励补助	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	3	3	
			优秀农村实用人才奖励	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	1	0	根据市委工作安排，未

			补助					组织开展此 项工作。
			本地高等（职 业）院校学科 建设奖励补 助	2024年12月 31日前	2024年12月 31日前	1	0	相关高校学 科建设未达 到奖补政策 条件。
	效益指标 （20分）	经济效 益指标						
								
		生态效 益指标						
								
		社会效 益指标	树立标杆激 发人才活力	有效树立	有效树立	7	7	
			打造“近悦远 来”人才生态	效果显著	效果显著	7	7	
			营造郴州市 识才爱才敬 才用才的浓 厚氛围	效果显著	效果显著	6	6	
	满意度 指标 （10分）	服务对象满 意度指标	用人单位满 意度	≥95%	95%	10	10	
								
总分（含预算执行率10分）						100	87.59	

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。
2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。
填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

附件 3-11

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才培养计划					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金（万元）		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		1500	1000	500	241.88	10	48.37%	4.84
	其中：当年财政拨款		1500	1000	500	241.88			
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于建设重要人才高地推动郴州高质量发展的若干措施（试行）》（郴办发〔2021〕25号）要求，培育本地人才，以人才链助推创新链和产业链发展。					2024 年，多举措多途径拓宽了人才培养平台。持续发挥刘良院士组建专家工作站（桂东中药材产业研究基地）、南岭柑橘研究院、南岭现代种业研究院作用；围绕有色金属、新材料、新能源等重点产业和创新领域，培育了一批备案新型研发机构、省级工程研究中心等创新平台；积极对接融入粤港澳大湾区，选派 50 名年轻干部赴大湾区开展百名干部大湾区沉浸式培训；开展文旅企业高管、“金钥匙”导游等系列旅游人才培养 5 期 1000 余人次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标（20 分）	经济成本指标	培育创新人才及团队	≤250 万元	95.94 万元	8	8	落实“过紧日子”有关要求，控制成本。	
			培育省级以上人才及人才团队	≤250 万元	25 万元	8	8	培育省级人才及团队需要时间。	
			市级以上新型研发机构备案	≤500 万元	0 万元	2	0	主管部门尚未申请资金兑现。	
			设立新型研发机构	≤500 万元	0 万元	2	0	主管部门尚未申请资金兑现。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标（40 分）	数量指标	设立新型研发机构	≥10 个	0 个	2	2	主管部门尚未申请资金兑现。	
			培育创新人才及团队	≥2 个	2 个	5	5		

			培育省级以上人才及人才团队	≥2 个	2 个	5	5	主管部门尚未申请资金兑现。	
			市级以上新型研发机构备案	≥10 个	0 个	2	2		
		质量指标	创新人才及团队成果转化率	≥95%	95%	8	8		
			机构备案合规率	≥95%	95%	2	2		
		时效指标	市级以上新型研发机构备案完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2		
			培育创新人才及团队完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	6	6		
			设立新型研发机构完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	6	6		
			培育省级以上人才及人才团队完成时间	2024 年 12 月 31 日前	2024 年 12 月 31 日前	2	2		
		效益指标 (20 分)	经济效益指标						
									
	生态效益指标								
									
	社会效益指标		人才团队研究成果贡献率	≥90%	90%	10	10		
			为产业发展提供人才支撑	效果显著	效果显著	10	10		
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥95%	95%	10	10		
									
总分（含预算执行率 10 分）						100	90.84		

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2025 年 3 月 17 日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才引进计划					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金（万元）		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		3200	1700	1500	1438.96	10	96.07%	9.61
	其中：当年财政拨款		3200	1700	1500	1438.96			
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于建设重要人才高地推动郴州高质量发展的若干措施（试行）》（郴办发〔2021〕25 号）要求，引进一批高层次人才，有效助推郴州经济社会高质量发展。					2023 年，实施“十百千万”人才行动，开展“智汇潇湘·郴就人才”专项引才活动，组建小分队赴国内 6 个城市引才现场推介 11 次，辐射 20 余所重点高校，引进高素质专业化党政人才 112 名、高层次和急需紧缺专业技术人才 82 名。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标（20 分）	经济成本指标	引进技能人才	≤600 万元	16.33 万元	5	4	技能人才引进以企业为主体，相关成本由企业直接负担。	
			引进青年人才	≤700 万元	630 万元	5	5		
			引进高层次人才	≤1100 万元	612.59 万元	5	5		
			开展引才活动	≤800 万元	180.04 万元	5	5		
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									
	产出指标（40 分）	数量指标	引进技能人才	≥200 名	210 名	4	4		
			引进青年人才	≥100 名	112 名	4	4		
			引进高层次人才	≥20 名	82 名	4	4		
			开展引才活动	≥2 次	2 次	4	4		
		质量指标	引进的人才层次	包含博士及副高职称、硕士或急需紧	包含博士及副高职称、硕士或急需	4	4		

				缺本科生等各层次人才	紧缺本科生等各层次人才			
			人才资质达标率	≥100%	100%	4	4	
		时效指标	开展引才活动时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	4	4	
			引进技能人才时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	4	4	
			引进青年人才时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	4	4	
			引进高层次人才时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前	4	4	
		效益指标 (20分)	经济效益指标					
								
	生态效益指标							
								
	社会效益指标		引进人才社会贡献度	=100%	100%	10	10	
			引进人才满足产业发展所需程度	=100%	100%	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥95%	95%	10	10	
								
	总分（含预算执行率10分）						100	97.61

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。
2.项目类别为：市级专项资金、业务经费、运行维护费。
填表人：刘恒 填报日期：2025年3月17日 联系电话：2871372 单位负责人签字：首弟阳

