

2025年度
中共郴州市委组织部
办公室部门决算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及部门决算构成

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、国有资本经营预算收入支出决算情况
- 十、关于机关运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、关于政府采购支出说明
- 十三、关于国有资产占用情况说明
- 十四、关于2025年度预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

中共郴州市委组织部办公室 部门概况

一、部门职责

中共郴州市委组织部办公室的主要职责是：

根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》(郴办字〔2001〕136号)等相关文件精神,市委组织部是市委主管组织工作和干部工作的职能部门。主要职责包括：

(1)负责研究和指导市管领导班子建设等工作。

(2)负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作,对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。

(3)负责干部队伍建设的宏观管理,提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。

(4)负责市委管理的干部的考察、任免、退(离)休审批手续的办理;承办部分干部的调配、交流及安置工作;负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导;负责干部援疆的有关工作等。

(5)负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。

(6)负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查;负责对乡(科)级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督,组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

(7)组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训;指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

(8)负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

(9)承办市委和省委组织部交办的其他事项。

二、机构设置及决算单位构成

(一) 内设机构设置

中共郴州市委组织部内设机构 19 个,二级机构 2 个,其中参照公务员法管理事业单位 1 个:中共郴州市委组织部党员教育中心;公益一类事业单位 1 个:郴州市人才发展服务中心。根据市委编办相关文件精神,设立市委党建工作领导小组办公室

(二) 决算单位构成

中共郴州市委组织部办公室 2025 年部门决算汇总公开单位构成包括:中共郴州市委组织部办公室本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4,231.24	一、一般公共服务支出	31	2,530.78
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	1,330.40
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	72.82	八、社会保障和就业支出	38	186.82
	9		九、卫生健康支出	39	79.12
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	14.44
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	89.68
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	9.30
	24		二十四、债务还本支出	54	

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	4,304.06	本年支出合计	57	4,240.54
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	14.69	年末结转和结余	59	78.21
总计	30	4,318.76	总计	60	4,318.76

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	4,304.06	4,231.24					72.82
201	一般公共服务支出	2,530.78	2,530.78					
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	51.80	51.80					
2013101	行政运行	51.80	51.80					
20132	组织事务	2,478.98	2,478.98					
2013201	行政运行	956.92	956.92					
2013202	一般行政管理事务	307.84	307.84					
2013204	公务员事务	275.13	275.13					
2013299	其他组织事务支出	939.09	939.09					
206	科学技术支出	1,330.40	1,330.40					
20606	社会科学	0.80	0.80					
2060602	社会科学研究	0.80	0.80					
20699	其他科学技术支出	1,329.60	1,329.60					
2069999	其他科学技术支出	1,329.60	1,329.60					
208	社会保障和就业支出	186.82	186.82					

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
20805	行政事业单位养老支出	186.82	186.82					
2080501	行政单位离退休	15.91	15.91					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.64	106.64					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	64.27	64.27					
210	卫生健康支出	79.12	79.12					
21011	行政事业单位医疗	79.12	79.12					
2101101	行政单位医疗	56.65	56.65					
2101103	公务员医疗补助	22.47	22.47					
215	资源勘探工业信息等支出	14.44	14.44					
21502	制造业	14.44	14.44					
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	14.44	14.44					
221	住房保障支出	89.68	89.68					
22102	住房改革支出	89.68	89.68					
2210201	住房公积金	89.68	89.68					
229	其他支出	72.82						72.82

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

收入决算表

公开02表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
22999	其他支出	72.82						72.82
2299999	其他支出	72.82						72.82

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	4,240.54	1,353.39	2,887.16			
201	一般公共服务支出	2,530.78	1,008.72	1,522.06			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	51.80	51.80				
2013101	行政运行	51.80	51.80				
20132	组织事务	2,478.98	956.92	1,522.06			
2013201	行政运行	956.92	956.92				
2013202	一般行政管理事务	307.84		307.84			
2013204	公务员事务	275.13		275.13			
2013299	其他组织事务支出	939.09		939.09			
206	科学技术支出	1,330.40		1,330.40			
20606	社会科学	0.80		0.80			
2060602	社会科学研究	0.80		0.80			
20699	其他科学技术支出	1,329.60		1,329.60			
2069999	其他科学技术支出	1,329.60		1,329.60			
208	社会保障和就业支出	186.82	175.87	10.95			

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

部门：中共郴州市委组织部办公室

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
20805	行政事业单位养老支出	186.82	175.87	10.95			
2080501	行政单位离退休	15.91	15.91				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.64	106.64				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	64.27	53.32	10.95			
210	卫生健康支出	79.12	79.12				
21011	行政事业单位医疗	79.12	79.12				
2101101	行政单位医疗	56.65	56.65				
2101103	公务员医疗补助	22.47	22.47				
215	资源勘探工业信息等支出	14.44		14.44			
21502	制造业	14.44		14.44			
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	14.44		14.44			
221	住房保障支出	89.68	89.68				
22102	住房改革支出	89.68	89.68				
2210201	住房公积金	89.68	89.68				
229	其他支出	9.30		9.30			

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

支出决算表

公开03表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
22999	其他支出	9.30		9.30			
2299999	其他支出	9.30		9.30			

注：1. 本表反映部门本年度各项支出情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：中共郴州市委组织部办公室

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,231.24	一、一般公共服务支出	33	2,530.78	2,530.78		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	1,330.40	1,330.40		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	186.82	186.82		
	9		九、卫生健康支出	41	79.12	79.12		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	14.44	14.44		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	89.68	89.68		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：中共郴州市委组织部办公室

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	4,231.24	本年支出合计	59	4,231.24	4,231.24		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	4,231.24	总计	64	4,231.24	4,231.24		

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	4,231.24	1,353.39	2,877.85
201	一般公共服务支出	2,530.78	1,008.72	1,522.06
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	51.80	51.80	
2013101	行政运行	51.80	51.80	
20132	组织事务	2,478.98	956.92	1,522.06
2013201	行政运行	956.92	956.92	
2013202	一般行政管理事务	307.84		307.84
2013204	公务员事务	275.13		275.13
2013299	其他组织事务支出	939.09		939.09
206	科学技术支出	1,330.40		1,330.40
20606	社会科学	0.80		0.80
2060602	社会科学研究	0.80		0.80
20699	其他科学技术支出	1,329.60		1,329.60
2069999	其他科学技术支出	1,329.60		1,329.60
208	社会保障和就业支出	186.82	175.87	10.95

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
20805	行政事业单位养老支出	186.82	175.87	10.95
2080501	行政单位离退休	15.91	15.91	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	106.64	106.64	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	64.27	53.32	10.95
210	卫生健康支出	79.12	79.12	
21011	行政事业单位医疗	79.12	79.12	
2101101	行政单位医疗	56.65	56.65	
2101103	公务员医疗补助	22.47	22.47	
215	资源勘探工业信息等支出	14.44		14.44
21502	制造业	14.44		14.44
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	14.44		14.44
221	住房保障支出	89.68	89.68	
22102	住房改革支出	89.68	89.68	
2210201	住房公积金	89.68	89.68	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,167.13	302	商品和服务支出	147.69	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	333.75	30201	办公费	23.80	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	131.98	30202	印刷费	7.07	30702	国外债务付息	
30103	奖金	308.11	30204	手续费		310	资本性支出	8.18
30106	伙食补助费	16.23	30205	水费	0.46	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	34.37	30206	电费	6.68	31002	办公设备购置	8.18
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	109.75	30207	邮电费	2.29	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	54.87	30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	59.51	30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	22.47	30211	差旅费	9.31	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	6.41	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	89.68	30213	维修（护）费	1.31	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费	3.66	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	30.39	30216	培训费	1.33	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费	0.49	31013	公务用车购置	
30302	退休费		30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	25.56	30226	劳务费	6.97	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	3.82	30228	工会经费	9.16	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费	15.21	39908	对民间非营利组织和群众性自治	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	57.35	39910	资本性赠与	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。
2. 表格中单元格空白表示数据为零。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	1. 01	30299	其他商品和服务支出	2. 59			
	人员经费合计	1, 197. 52					公用经费合计	155. 87

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

3. 本单位2025年度无政府性基金预算财政拨款收支。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

3. 本单位2025年度无国有资本经营预算财政拨款收支。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：中共郴州市委组织部办公室

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.50					6.50	0.63					0.63

注：1. 本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

2. 表格中单元格空白表示数据为零。

第三部分

2025年度部门决算情况说明

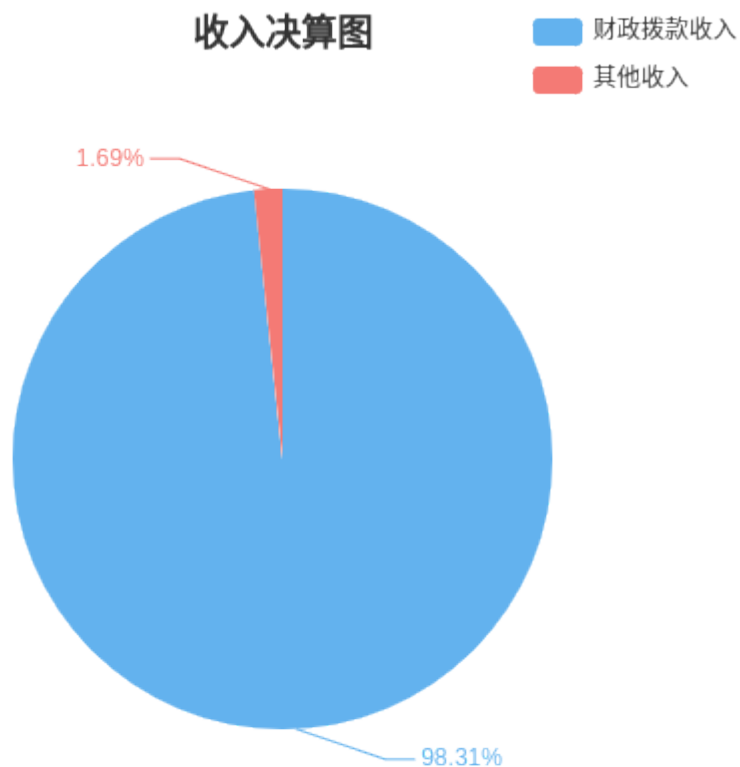
一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 4318.76 万元，与上年相比增加 87.68 万元，增长 2.07%。主要是因为人员经费增长，工资普调。

贯彻落实党政机关习惯过紧日子有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，进一步优化支出结构，持续压降“三公”经费、办公经费、会议培训等行政开支。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障干部工作经费、公务员工作经费、绩效考核工作经费、党建工作经费、人才发展专项经费等重点支出，体现在有关支出科目中。

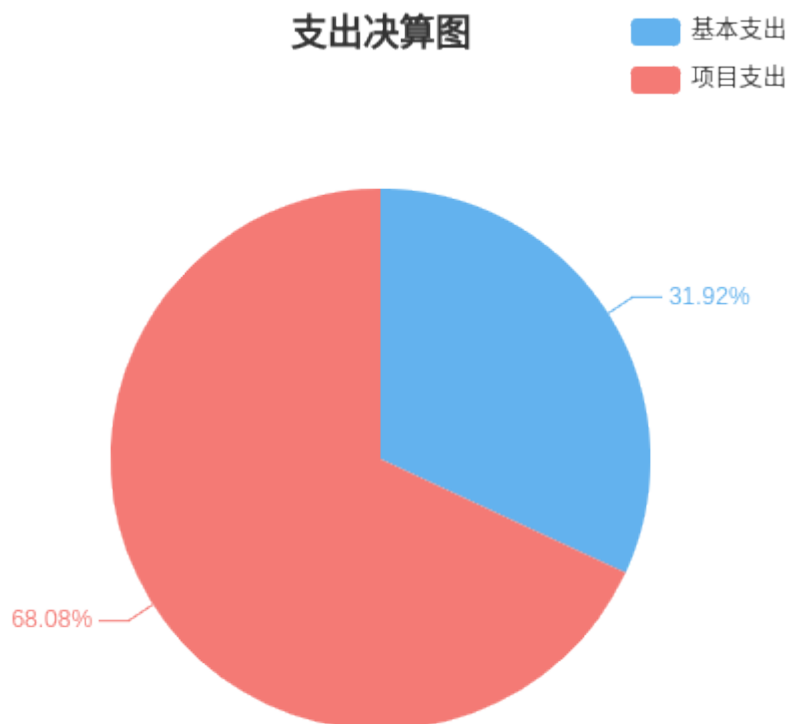
二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 4304.06 万元，其中：财政拨款收入 4231.24 万元，占 98.31%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 72.82 万元，占 1.69%。



三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 4240.54 万元，其中：基本支出 1353.39 万元，占 31.92%；项目支出 2887.16 万元，占 68.08%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 4231.24 万元，与上年相比，增加 26.21 万元，增长 0.62%，主要是因为人员经费增长，工资普调。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度财政拨款支出 4231.24 万元，占本年支出合计的 99.78%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 26.21 万元，增长 0.62%。主要是人员经费增长，工资普调。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 4231.24 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）2530.78 万元，占比 59.81%；科学

技术支出(类)1330.40 万元,占比 31.44%;社会保障和就业支出(类)186.82 万元, 占比 4.42%; 卫生健康支出(类) 79.12 万元, 占比 1.87%; 资源勘探信息等支出(类) 14.44 万元, 占比 0.34%; 住房保障支出(类) 89.68 万元, 占比 2.12%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为 6879.86 万元, 支出决算数为 4231.24 万元, 完成年初预算的 61.50%, 其中:

1、一般公共服务支出(类)党委办公厅(室)及相关机构事务(款)行政运行(项)。

年初预算为 0 万元, 支出决算为 51.8 万元, 年初预算为 0 万元, 无法计算完成比率, 决算数大于预算数的主要原因是: 工资普调。

2、一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)。

年初预算为 933.48 万元, 支出决算为 956.92 万元, 完成年初预算的 102.51%, 决算数大于预算数主要原因是: 工资普调。

3、一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)。

年初预算为 311 万元, 支出决算为 307.84 万元, 完成年初预算的 98.98%, 决算数小于预算数的主要原因是: 厉行节约, 落实过紧日子要求。

4、一般公共服务支出(类)组织事务(款)公务员事务(项)。

年初预算为 290 万元, 支出决算为 275.13 万元, 完成年初预算的 94.87%, 决算数小于预算数的主要原因是: 厉行节约, 落实过紧日子要求。

5、一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)。

年初预算为 0 万元,支出决算为 939.09 万元,年初预算为 0 万元,无法计算完成比率,决算数大于预算数的主要原因是:人才发展专项资金下指标时功能科目修改为此科目。

6、科学技术支出(类)社会科学(款)社会科学研究(项)。

年初预算为 0 万元,支出决算为 0.8 万元,年初预算为 0 万元,无法计算完成比率,决算数大于预算数的主要原因是:市直工委转来课题经费。

7、科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)其他科学技术支出(项)。

年初预算为 5000 万元,支出决算为 1329.6 万元,完成年初预算的 26.59%,决算数小于预算数的主要原因是:一是年中调减 1000 万元,二是功能科目修改为其他组织事务支出,支出金额为 939.09 万元。

8、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)。

年初预算为 15.91 万元,支出决算为 15.91 万元,完成年初预算的 100%。

9、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。

年初预算为 106.64 万元,支出决算为 106.64 万元,完成年初预算的 100%。

10、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机

关事业单位职业年金缴费支出（项）。

年初预算为 53.32 万元，支出决算为 64.27 万元，完成年初预算的 120.54%，决算数大于预算数主要原因是：职业年金补记记实。

11、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。

年初预算为 56.65 万元，支出决算为 56.65 万元，完成年初预算的 100%。

12、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。

年初预算为 22.47 万元，支出决算为 22.47 万元，完成年初预算的 100%。

13、资源勘探工业信息等支出（类）制造业（款）通信设备、计算机及其他电子设备制造业（项）。

年初预算为 0 万元，支出决算为 14.44 万元，年初预算为 0 万元，无法计算完成比率，决算数大于预算数的主要原因是：信创项目国补资金。

14、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为 90.39 万元，支出决算为 89.68 万元，完成年初预算的 99.21%，决算数小于预算数的主要原因是：住房公积金支出减少。

按照支出功能分类，科学技术支出方面的支出规模较大，主要是其他科学技术支出，2025 年度决算数为 1329.60 万元，占财政拨款支出总额的 31.42%，主要用于“人才新政 52 条”政策兑现以及其他人才

计划的组织实施。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1353.39 万元，其中：

人员经费 1197.52 万元，占基本支出的 88.48%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、生活补助、救济费、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 155.87 万元，占基本支出的 11.52%，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 6.50 万元，支出决算为 0.63 万元，完成预算的 9.69%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格审批报告制度,进一步压缩了“三公”费用支出，与上年相比减少 3.24 万元，降低 83.72%，减少的主要原因是厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格审批报告制度,进一步压缩了“三公”费用支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万

元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2025 年度未安排因公出国(境)，与上年决算数相同，主要原因是 2024 年、2025 年度未安排因公出国(境)。2025 年度安排因公出国(境)团组 0 个，累计 0 人次，本部门 2025 年度未发生因公出国(境)费支出。

2、公务用车购置费及运行维护费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2025 年度部机关无公务用车，与上年决算数相同，主要原因是 2024 年、2025 年度部机关无公务用车。其中：

公务用车购置费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2025 年度部机关未采购公务用车，与上年决算数相同，主要原因是 2024 年、2025 年度部机关未采购公务用车。2025 年度部门本级及二级单位更新公务用车 0 辆，购置公务用车 0 辆。2025 年度本部门未发生公务用车购置费支出。

公务用车运行维护费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，由于预算数为 0 万元，无法计算完成比率，与本年预算数相同，主要原因是 2025 年度部机关无公务用车，与上年决算数相同，主要原因是 2024 年、2025 年度部机关无公务用车。截止 2025 年 12 月 31 日，我部门开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。本部门 2025 年度未发生公务用车运行维护费支出。

3、公务接待费支出预算为 6.50 万元，支出决算为 0.63 万元，完

成预算的 9.69%，决算数小于预算数的主要原因是 1.严格执行省内零接待落实落地，2.厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格接待审批报告制度,严格控制陪同人数、用餐标准和接待档次,严格支出报销审核,进一步压缩了公务接待费用，与上年相比减少 3.24 万元，降低 83.72%，减少的主要原因是 1.严格执行省内零接待落实落地，2.厉行节约,落实过紧日子要求,部机关严格接待审批报告制度,严格控制陪同人数、用餐标准和接待档次,严格支出报销审核,进一步压缩了公务接待费用。2025 年度共接待来访团组 6 个，来宾 42 人次，主要是新疆组织区委组织部来湘调研、省委组织部来郴开展参照管理人员管理情况专题调研、省委组织部来郴开展基层党建工作述职评议相关工作、省委组织部来郴开展 2024 年省管领导班子和领导干部年度考核工作、省督导组来郴参加 2024 年度市委常委班子民主生活会等发生的接待支出。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2025 年度本部门未发生政府性基金预算财政拨款收支。

九、国有资本经营预算收入支出决算情况

2025 年度本部门未发生国有资本经营预算财政拨款收支。

十、关于机关运行经费支出说明

本部门 2025 年机关运行经费支出 155.87 万元，比上年决算数减少 13.10 万元，下降 7.75%，主要原因是：厉行节约,严格控制经费支出,落实过紧日子要求,进一步压缩机关运行经费支出。

十一、一般性支出情况说明

2025 年本部门开支会议费 3.78 万元，用于召开召开县（市、区）委组织部长工作务虚会、全国党员管理处（组织处、组织指导处）处长培训班培训会、组织参加全省建立为乡村干部减负赋能长效机制专题培训会、中组部党员管理工作业务培训会（郴州分会堂）、组织参加全省高质量发展综合绩效评价专题培训会、2025 年全市组工干部业务培训等会议，人数 54、46、44、26、191、265 人，内容为研究 2026 年及今后一段时期工作、建立为乡村干部减负赋能长效机制、推动各级领导干部牢牢把握高质量发展首要任务，扎实推动各项工作高质量发展等工作；开支培训费 64.06 万元，用于开展 2024 年新录用高素质专业化党政人才岗前培训、事业单位工作人员培训、2025 年市派驻村第一书记专题培训、2025 年市直机关新录用公务员初任培训等培训，人数 100、12、176、103 人，内容为促进高质量专业化党政人才实现角色转变迅速适应岗位，事业单位工作人员培训工作，为全面推进乡村振兴巩固拓展脱贫攻坚成果，加强干部源头培养等培训。未举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

十二、关于政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，由于政府采购总额为 0 万元，无法进行百分比测算，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，由于授予中小企业合同金额为 0 万元，无法进行百分比测算；由于货物支出金额为 0 万元，无法进行货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的百

分比测算；由于工程支出金额为 0 万元，无法进行工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的百分比测算；由于服务支出金额为 0 万元，无法进行服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的百分比测算。

十三、关于国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十四、关于 2025 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。一是绩效自评开展情况。组织对 2025 年度本部门整体支出开展绩效自评，涉及项目 10 个，共涉及项目资金 2887.16 万元。其中，一般公共预算项目 10 个 2887.16 万元，占一般公共预算支出总额的 100%。二是部门评价开展情况。2025 年度本部门未开展部门评价工作。三是财政重点绩效评价开展情况。2025 年度本部门未开展财政重点绩效评价工作。四是事前绩效评估开展情况。2025 年度本部门未开展事前绩效评估工作。

（二）绩效评价结果。一是绩效自评结果。2025 年度本部门整体支出全年预算数 6879.86 万元，执行数 4240.54 万元，完成预算的 96.09%，绩效自评得分 98.61 分，评价等级为“优”。绩效目标完成情况：2025 年，在市委的坚强领导下，全市组织系统深入学习贯彻习近

平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实全国、全省组织部长会议精神，以开展“组织工作质效提升年”行动为抓手，推动组织工作不断取得新成效。深化开发区管理制度改革等做法得到省委主要领导同志批示肯定，推行领导班子配备要素分析法、夯实村（社区）“两委”换届基础等工作在全省组织工作相关会议上作交流发言，提升干部选任精准度、加强产业人才队伍建设、深化农村党员冬春训、破解基层治理“小马拉大车”问题等多项工作经验获新华社、人民日报等推介。

发现的主要问题及原因：（一）预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全年工作实际。（二）在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。（三）财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。

下一步改进措施：（一）科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。（二）加强新行政单位会计制度和新预算法业务学习。加强新《预算法》《行政单位会计制度》《内控制度》等制度的学习培训，规范部门预算收支核算，一是严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，切实提高部门预算收支管理水平。（三）进一步完善和落实管理制度。

继续深入贯彻落实中央八项规定要求，坚持厉行节约、严格把好支出关，确保机构正常运转。二是部门评价结果。2025 年度本部门未开展部门评价工作，暂无绩效评价结果。三是财政重点绩效评价结果。2025 年度本部门未开展财政重点绩效评价工作，暂无财政重点绩效评价结果。四是事前绩效评估结果。2025 年度本部门未开展事前绩效评估工作，暂无事前绩效评估结果。

（三）评价结果应用情况。我部在开展部门整体和市级专项资金绩效评价工作中,持续加强绩效评价结果应用,将评价结果与下一年度预算安排进行挂钩,对评价不高专项资金给予压减,根据资金特点设置不同的评价指标和评价内容,提高评价科学性、针对性。

本部门预算绩效管理开展情况、绩效目标和绩效评价报告等见附件。

第四部分

名词解释

1. 财政拨款收入：指单位本年度从同级财政部门取得的各类财政拨款。

2. 机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用非财政拨款结余（原事业基金）弥补当年收支差额的数额。

8. 年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

9. 结余分配：指事业单位按规定对非财政拨款结余资金提取的专用基金、缴纳的所得税和转入非财政拨款结余等。

10. 年末结转和结余资金：指本年度或以前年度预算安排、因客观

条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

11. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费。

12. 项目支出：指在为完成特定的工作任务和事业发展目标所发生的支出。

13. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

14. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

15. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

16. “三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

17. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

第五部分

附 件

2025 年度中共郴州市委组织部部门 整体支出绩效自评报告

单位名称：中共郴州市委组织部（盖章）

2025 年 2 月 10 日



一、部门基本情况

（一）单位基本情况

2025 年，市委组织部共有 19 个内设科室，2 个全额拨款事业单位，共有编制数 73 人，其中行政编制 44 人、工勤编制 2 人、全额事业编制 27 人。2025 年，共有在职干部职工 63 人，其中行政编制 42 人、工勤编制 2 人、全额事业编制 19 人。根据《中共郴州市委组织部职能配置、内设机构和人员编制方案》（郴办字〔2001〕136 号）等相关文件精神，市委组织部是市委主管组织工作和干部工作、人才工作的职能部门。主要职责包括：

- 1.负责研究和指导市管领导班子建设等工作。
- 2.负责研究和指导党组织建设、党员队伍建设工作，对全市基层党建工作进行综合协调、检查督促和考核等工作。
- 3.负责干部队伍建设的宏观管理，提出加强干部队伍建设宏观指导的意见和建议等。
- 4.负责市委管理的干部的考察、任免、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置工作；负责全市干部公开选拔、竞争上岗工作的宏观指导；负责干部援疆的有关工作等。
- 5.负责全市干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导等。
- 6.负责干部监督工作的宏观指导、组织工作和干部工作的督促检查；负责对乡（科）级以上党政领导干部和干部选拔任用

工作进行监督，组织、指导、协调全市科级以上行政事业单位主要负责人离任、任期经济责任审计工作等。

7.组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训；指导、协调、检查县市区和市直部委办局的干部教育工作等。

8.负责全市人才队伍建设宏观管理的政策研究和协调指导工作，负责市委人才工作领导小组办公室的日常工作等。

9.承担市委考核工作领导小组办公室日常工作，组织实施全市绩效考核、市管领导班子和领导干部年度考核等工作。

10.承办市委和省委组织部交办的其他事项。

（二）资产管理情况

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门固定资产原值年初合计数 533.51 万元，无形资产原值年初合计数 59.14 万元，2025 年固定资产原值增加 38.3 万元，无形资产新增 22.14 万元，2025 年固定资产处置 118.54 万元，无形资产处置 35.87 万元，2025 年固定资产期末原值 453.27 万元，无形资产期末原值 45.41 万元，2025 年固定资产累计折旧额 290.42 万元，无形资产累计折旧额 9.24 万元，2025 年末固定资产帐面净值实有数 162.85 万元，无形资产帐面净值实有数 36.17 万元。本部门所有资产都统一由办公室采购、统筹、分配和管理，办公室负责对资产进行日常管理维护保养，定期清查，年度终了前由办公室对本单位资产进行清查盘点，做到账账、账卡、账实相符。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年度部门基本支出年初预算数为 1278.86 万元，其中人员经费 1105.33 万元，公用经费 173.53 万元。2025 年全年预算为 1366.11 万元，其中人员经费 1204.05 万元，公用经费 162.06 万元。2025 年度部门基本支出决算数为 1353.39 万元。其中：人员经费 1197.52 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等，公用经费 155.87 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其它交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置等。

2025 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 6.5 万元，其中因公出国（境）费 0 万元，公务用车运行费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务接待费 6.5 万元。2025 年“三公”经费支出决算数为 0.63 万元，较 2024 年减少 3.23 万元，下降 83.7%。其中：因公出国（境）费支出决算数为 0 万元（因公出国 0 人次，因公出境 0 人次），公务用车购置及运行费支出决算数为 0 万元，公务接待费支出决算数为 0.63 万元，较 2024 年减少 3.23 万元，下降 83.7%，增减变化的主要原因是：厉行节约，严格控制“三公”经费支出，落实过紧日子要求。

（二）项目支出情况

2025 年度财政拨款项目支出年初预算数为 5601 万元，其中市级专项资金-人才发展专项资金 5000 万元（其中，人才培养计划 1000 万元，人才引进计划 2000 万元，其他人才发展专项 2000 万元），业务工作经费 601 万元（其中，公务员工作经费 290 万元，绩效考核工作经费 50 万元，党建工作经费 30 万元，党建驻村帮扶工作经费 65 万元，党员教育中心工作经费 16 万元，干部工作经费 90 万元，干部人事管理经费 60 万元）。2025 年度项目全年预算数为 3046.84 万元。项目决算支出 2887.16 万元，其中基本建设类项目支出 0 万元，行政事业类项目支出 2887.16 万元，主要用于干部工作、党建工作、公务员工作、绩效考核工作和市级人才引进工作。其中公务员工作经费主要用于每年度公务员日常登记，完成年度公务员信息采集和统计工作，以及认真做好公务员招录、转隶、调任、转任等工作。党建工作经费主要用于实施两新党组织组建设。干部工作经费主要用于推进干部队伍大调研，选准用好干部，年轻干部大培养等。干部人事管理经费主要用于干部档案管理和部机关运行经费。人才发展专项经费主要用于人才引进工作，多举措开展人才引进活动。

2025 年度我部财务管理坚持依法依规、规范有序、量入为出、安全可控的原则。部机关项目经费支出实行归口统一管理，办公室严格遵循财务管理要求组织、指导、监督部机关财务收支活动。

三、政府性基金预算支出情况

我部无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我部无国有资本经营预算支出。

五、其他资金预算支出情况

其他资金上年结转资金 14.69 万元，本年度收入 72.82 万元，其他资金本年度支出 9.3 万元，年末结余 78.21 万元。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年，在市委的坚强领导下，全市组织系统深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实全国、全省组织部长会议精神，以开展“组织工作质效提升年”行动为抓手，推动组织工作不断取得新成效。深化开发区管理制度改革等做法得到省委主要领导同志批示肯定，推行领导班子配备要素分析法、夯实村（社区）“两委”换届基础等工作在全省组织工作相关会议上作交流发言，提升干部选任精准度、加强产业人才队伍建设、深化农村党员冬春训、破解基层治理“小马拉大车”问题等多项工作经验获新华社、人民日报等推介。

（一）落实严实要求，抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育。**精心组织实施。**把学习教育作为今年党建工作重点任务，制定市级领导 13 项任务清单，示范带动全市 1.3 万个党组织落实具体措施。建立“周例会、周报告，月计划、月推进”和专班常态化调研工作机制，下发工作提示 10 期。分级分类制定普通党员查摆问题重点，派出 27 个督导组下沉督导，提升针对性和实效性。**深化学习研讨。**抓实领导领学、集中研学、个人

自学、专家导学、以案促学，配发《论述摘编》25.1万册，举办读书班466期、理论学习中心组学习5499场次，基层党组织开展集中学习5万余场次，领导干部和基层党组织书记讲授专题党课1.8万场次；编发典型案例100个，召开警示教育会3306场次。**找准突出问题。**坚持对标对表查、全面梳理查、走找想促查、动态更新查、从严审核查，全市140个县处级以上领导班子和1382名党员领导干部分别查摆问题1550个、11685个。**推进整改整治。**突出即知即行改、集中攻坚改、敞开大门改、联动促进改，省委明确的8个立行立改问题按期整改销号，全市县处级以上工作部门及领导干部分别整改问题5687个、35563个。**着力建章立制。**全市各级各部门新建作风建设制度机制316个，修订完善制度机制403个，巩固提升“七减七赋能”、提升干部执行力“十条措施”、市内公务用餐“零接待”在全国全省推介。

（二）聚焦主题主线，加强干部政治训练和履职能力培训。**推动党的创新理论入脑入心。**深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，抓实党校集中备课、专家评课、试讲新课等工作，开发《半条被子映初心》等精品理论课程19堂，组织领导干部、专家学者、先进典型讲授党课270余场次。完善述学、考学、评学机制，推行学员上讲台谈心得、结业理论测试等方式，增强学习培训实效。**健全“党校铸魂、湾区赋能、基层墩苗、一线练兵、汗水磨刀”素质培养体系。**全面完成党的二十届三中全会精神集中培训，举办各类主体班20期、培训

1107人；选派50名优秀年轻干部赴大湾区沉浸式培训并驻企招商，选派400余名干部到乡村振兴、招商引资、巡视巡察等一线岗位实战锻炼，安排2504名干部担任企业和项目服务专员。**用好红色资源提升党性教育质量。**深入挖掘“半条被子”故事发生地、“第一军规”颁布地、“湘南起义”策源地等红色资源，持续打造初心、纪律等4条精品线路及黄克诚故居、夜宿梨山等10个市级党性教育教学点。今年来，举办党性教育培训班90期、培训5464人次。

（三）坚持选优建强，锻造高素质执政骨干队伍。积极运用要素分析法提前谋划市县乡换届。从结构性、专业性、统筹性三个方面要素分析市县班子结构、干部储备等现状，对干部进退留转进行研判，统筹交流干部76名，选配结构性、专业性干部42名。严格落实保持乡镇党政正职任期稳定的有关规定，县市区调整补充乡镇年轻干部48名，调整不适宜担任现职乡镇党政正职8名。**完善“当面谈、一线听、现场看、综合研、建库备”知事识人办法。**对市管领导班子开展全覆盖调研，深度访谈干部2400余人次，实地察看现场点180余个，综合运用纪检、巡察、信访等成果加强分析研判，建立健全重要岗位、结构性和专业性干部资源库，常态储备优秀干部人选500余名。**健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。**认真落实省委安排的改革试点任务，积极构建“防、励、考、纠、督”全链条体系，实行部务会成员联点督导、季度调度分析、年度综合评价、成果多维运用，取得扎实成效。省委组织部调研组评价：“郴州市试

点工作谋得深、举措实、成效好，为全省探索了有益经验。”**落实激励干部担当作为措施。**制定公务员及时奖励操作办法，常态化选树“四敢”典型 107 名（个），及时奖励优秀公务员 241 名。制定发挥退出领导职务职级公务员作用“五项措施”，引导 3875 名职级公务员参与项目建设、招商引资等中心工作。开展“我向组织说句心里话”活动，与干部谈心谈话 940 余人次，收集并推动解决干部困难诉求 193 个。

（四）突出聚才用才，打造区域性创新人才集聚中心。充分发挥平台引才聚才作用。用好郴州人才集团市场化平台，组织开展“智汇潇湘·郴就人才”引才活动，引进高层次和急需紧缺人才 522 名。推动郴江实验室实体运行，支持打造锂电新能源等特色产业研究院、中试基地 11 个，聘请 5 名院士、25 名专家领衔，聚集 200 名高层次人才开展科技攻关，申请授权发明专利 27 项，形成科研成果 28 个。**积极推进产教协同育才。**落实与中南大学等省内 7 所高校签署的战略框架协议，合作推进标志性产学研项目 54 个，全职引进 73 名中高端人才参与。发挥市域产教联合体作用，开设校企合作“订单班”60 个，订单式、学徒制培养 5000 余人。深入实施“一户一产业工人”培养工程，举办技能培训 30 期、培训 2000 余人次。**着力创优人才发展环境。**制定支持大学生创业“九个一”措施和“返乡入乡创新创业 15 条”，重奖返乡创业人才 10 名，安排 1000 万元大学生创业扶持资金，带动大学生创办经营主体 2803 个。推行企业高层次人才直接推荐认定办法，评定高层次人才 350 名，兑现人才奖补资

金 6800 万元。

（五）着力强基固本，增强基层党组织政治功能和组织功能。持续抓好为基层减负赋能工作。制定为乡村干部减负赋能长效机制任务清单，高质量完成中编办安排的乡镇（街道）履职事项清单打样工作，面向村（社区）党组织书记考核招聘乡镇（街道）事业编制人员 91 名，分层分类培训乡村干部 2.4 万人次，乡镇（街道）较高职级使用率提高到 53.5%。深入推进抓党建促乡村振兴。推行“联村共建、红村带建、驻村帮建”工作模式，持续建强环沙洲共同富裕示范区等 6 个片区，争取新一轮中央扶持红色村 5 个，选派 715 支工作队驻村帮扶，248 个党组织软弱涣散村全部实现整顿转化。深入实施村级集体经济倍增计划，推动 96% 的村集体经济经营性收入超过 10 万元。深化党建引领基层治理。实施城市小区党组织集中组建攻坚行动，覆盖率从 36.2% 提升至 90.7%。健全党员“六联到户”制度，引导小区党员每人联系 10 户左右居民家庭，推动组织体系覆盖到城市“最小单元”。组织开展村（社区）党群服务中心“十进”行动，因村（社区）制宜推进志愿服务、助农带货、就业车间、城乡易货等进村部（社区）。实施新兴领域“两个覆盖”集中攻坚。健全“部门联动、专班推进”工作机制，制定部门职责和攻坚任务“两个清单”，推动新摸排非公企业党员 3276 人、新组建党组织 304 个，“三有”非公企业覆盖率提高到 84.6%，选派 1735 名党建指导员协调解决具体问题 2180 个。稳步推进村（社区）“两委”换届。开展村班子运行情况中期评估“回头看”，在村（社

区)党组织书记后备力量培育储备的基础上“下深水”回引经济能人 575 名,建立“乡镇逐人过筛、县级逐村推演、市级综合分析”机制,推动 1576 名不适宜继续提名的干部“下”,计划调整村(社区)党组织书记 1030 名、调整面 43%。换届后,村(社区)党组织书记大专及以上学历、经济能人分别占 75.1%、73.9%,上升 15.2、10.1 个百分点。

(六)强化教育管理,充分发挥广大党员先锋模范作用。**抓实农村党员冬春训工作。**全面推行“一统两分”做法,以乡镇(街道)为单位统一组织 1 天以上集中培训,重点落实重温入党誓词、讲授专题党课、开展技术培训、进行经验交流、表扬先进典型等“五个一”要求,对流动党员采取线上课堂等方式同步培训;每村安排 2 天左右时间组织党员开展民主评议、服务群众实践活动等,较好解决了冬春训实效不佳、容易流于形式等问题。**深化流动党员“双报一领”管理。**创新开发“林邑先锋·流动 e 家”平台,推动 1.6 万名流出党员向流出地报告、到流入地报到,认领并完成销售家乡特产、招商引资、助力公益事业等任务 2 万余件,流动党员纳管率提升至 96.2%。**健全党员应急动员发挥作用机制。**认真总结应对“格美”台风特大自然灾害等有效做法,探索构建“‘三长’包联、党员带头、科技赋能、平急结合”机制,推动 17 万余名“三长”常态联系 164.6 万户群众,组织群众开展“逃命”演练 1.2 万场次,成功应对 12 轮强降雨。

七、存在的问题及原因分析

（一）预算编制缺乏科学性和合理性。在编制预算时没有充分考虑全年工作实际。

（二）在日常预算管理过程中，预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析有待进一步加强。

（三）财务管理制度有待进一步完善，特别是预算支出、国有资产管理、项目管理等方面的制度需进一步完善，业务管理水平尚待提高。

八、下一步改进措施

（一）科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。

（二）加强新行政单位会计制度和新预算法业务学习。加强新《预算法》《行政单位会计制度》《内控制度》等制度的学习培训，规范部门预算收支核算，一是严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，切实提高部门预算收支管理水平。

（三）进一步完善和落实管理制度。继续深入贯彻落实中央八项规定要求，坚持厉行节约、严格把好支出关，确保机构正常运转。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位根据绩效评定指标对各项目量化评价，将支出后的实际状况与申报的绩效目标进行对比分析，按实际支出和申报绩效目标进行对比分析自评得分 98.61 分，等级为优。

将本次绩效自评结果在部门门户网公开，并运用到单位整体运行管理中，对不足之处加以改进完善，提高单位整体支出绩效水平。

其他需要说明的情况

无。

报告需要以下附件：

- 1.2025 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2.2025 年度部门整体支出绩效自评表
- 3.2025 年度项目支出绩效自评表

附件 2

2025 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数	2025 年实际在职人数	控制率
	73	63	86.3%
经费控制情况（万元）	2024 年决算数	2025 年预算数	2025 年决算数
公用经费	163.95	173.53	155.87
其中：1.办公费	7.65	10	23.8
2.水电费	7.82	3	7.14
3.差旅费	9.21	15	9.31
4.会议费	4.98	5	3.66
5.培训费	6.1	2	1.33
三公经费	3.87	6.5	0.63
1.公务用车购置和维护经费	0	0	0
其中：公交车购置	0	0	0
公交车运行维护	0	0	0
2.出国经费	0	0	0
3.公务接待	3.87	6.5	0.63
项目支出	2940.6	5601	2887.15
1.业务工作经费	653.1	601	609.16
干部工作经费	100	90	76.8
党建工作经费	27.1	30	30
公务员工作经费	250.4	290	275.13
党建驻村帮扶工作经费	65	65	53.23
党员教育中心工作经费	16	16	16
干部人事管理经费	68.6	60	57
绩效考核工作经费	30	50	35.39
市本级信息化专项	80	0	39.42
科技副县长工作经费	16	0	0
社会科学研究	0	0	0.8
机关事业单位职业年金缴费支出	0	0	10.95
通信设备、计算机及其他电子设备制	0	0	14.44

造业						
2.运行维护经费	0		0			
3.市级专项资金	2276.16		5000		2268.69	
人才引进计划	1438.96		2000		1416.5	
其他人才发展专项	595.33		2000		426.86	
人才培育计划	241.87		1000		425.33	
4.其他	11.35		0		9.3	
其他往来资金	11.35		0		9.3	
政府采购金额	——		0		0	
部门基本支出预算调整	——		1278.86		1353.39	
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际 规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资 概算 控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	一是强化一般性支出监督审核；二是大力压减部机关印刷费用；三是严格差旅费审批；四是加强公务用车运行管理；五是对会议费、培训费进行全流程监督；六是建设节约型机关，加强用水用电管理。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：刘恒 填报日期：2026 年 2 月 10 日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

附件 3

2025 年度部门整体支出绩效自评表

市级预算 部门名称	中共郴州市委组织部								
年度预 算申请 (万元)		上年 结转	年初预 算	年中调 整	全年预 算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		6879.86	-2466.91	4412.95	4240.54	10	96.09%	9.61
	一般公共预算		6879.86	-2554.42	4325.44	按支出性质分:			
	政府性基金拨款					其中: 基本支出: 1353.39			
	国有资本经营预算					项目支出: 2887.15			
	其他资金	14.69	0	72.82	87.52	经营支出:			
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	一是持续抓好用党的科学理论凝心铸魂。 二是大力锻造具有“三牛”特质的高素质干部队伍。 三是全力推动基层党组织全面进步全面过硬。 四是努力将人才新政转化为发展动能。 五是着力建设“四强四有”组工干部队伍。					在市委的坚强领导下,全市组织系统深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,认真落实全国、全省组织部长会议精神,以开展“组织工作质效提升年”行动为抓手,推动组织工作不断取得新成效。深化开发区管理制度改革等做法得到省委主要领导同志批示肯定,推行领导班子配备要素分析法、夯实村(社区)“两委”换届基础等工作在全省组织工作相关会议上作交流发言,提升干部选任精准度、加强产业人才队伍建设、深化农村党员冬春训、破解基层治理“小马拉大车”问题等多项工作经验获新华社、人民日报等推介。一、落实严实要求,抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育。二、聚焦主题主线,加强干部政治训练和履职能力培训。三、坚持选优建强,锻造高素质执政骨干队伍。四、突出聚才用才,打造区域性创新人才集聚中心。五、着力强基固本,增强基层党组织政治功能和组织功能。六、强化教育管理,充分发挥广大党员先锋模范作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20分)	经济成本	预算成本控制情况	≤4412.95 万元	4240.54 万元	20	19	市人才发展资金专项经费使用率偏低	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量	召开组织工	≥4 次	4 次	5	5		

	(40 分)	指标	作会议					
			干部教育培训	≥5000 人	5000 人	10	10	
			开展“智汇潇湘 林邑聚才”专项引才活动	≥2 次	2 次	5	5	
		质量指标	干部教育参训率	≥95%	95%	5	5	
			会议参会率	≥90%	90%	5	5	
		时效指标	人才引进工作完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	5	5	
			干部教育培训完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	5	5	
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
		社会效益指标	带动地方经济发展	有效带动	有效带动	10	10	
			全面提升干部育选管用工作质量	有效带动	有效带动	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	社会公众对部机关工作的满意度	≥90%	90%	10	10	
总分（含预算执行率 10 分）						100	98.61	

填表人：刘恒 填报日期：2026 年 2 月 10 日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

附件 4-1

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		30	0	30	30	10	100%	10
	其中：财政拨款		30	0	30	30			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。二、持续增强基层党组织政治功能和组织功能。三、开展市委党建工作领导小组会议 2 次。四、开展县市区委书记和市直行业系统党（工）委书记抓基层党建工作述职评议会议 1 次。					一是持续抓好为基层减负赋能工作。制定为乡村干部减负赋能长效机制任务清单，高质量完成中编办安排的乡镇（街道）履职事项清单打样工作；二是深入推进抓党建促乡村振兴。推行“联村共建、红村带建、驻村帮建”工作模式，深入实施村级集体经济倍增计划，推动 96% 的村集体经济经营性收入超过 10 万元；三是深化党建引领基层治理。实施城市小区党组织集中组建攻坚行动，覆盖率从 36.2% 提升至 90.7%；四是实施新兴领域“两个覆盖”集中攻坚。健全“部门联动、专班推进”工作机制，制定部门职责和攻坚任务“两个清单”，推动新摸排非公企业党员 3276 人、新组建党组织 304 个，“三有”非公企业覆盖率提高到 84.6%，选派 1735 名党建指导员协调解决具体问题 2180 个；五是稳步推进村（社区）“两委”换届。开展村班子运行情况中期评估“回头看”，推动 1576 名不适宜继续提名的干部“下”，计划调整村（社区）党组织书记 1030 名、调整面 43%。换届后，村（社区）党组织书记大专及以上学历、经济能人分别占 75.1%、73.9%，上升 15.2、10.1 个百分点。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤30 万元	30 万元	20	20		
									
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									

	产出指标 (40分)	数量指标	市委党建工作领导小组会议	=2次	2次	5	5	
			县市区委书记和市直行业系统党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会议	=1次	1次	5	5	
		质量指标	县市区委书记和市直行业系统党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会议完成情况	=100%	100%	5	5	
			市委党建工作领导小组会议完成情况	=100%	100%	5	5	
		时效指标	委党建工作领导小组会议完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	10	10	
			述职评议会议完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	10	10	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效益指标	推动基层党组织全面提质	有效推动	有效推动	10	10	
			提升基层党组织书记能力	有效提升	有效推动	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对全市基层党建工作满意度	≥95%	95%	10	10	
总分(含预算执行率10分)						100	100	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026年2月10日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建驻村帮扶工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		65	0	65	53.23	10	81.89%	8.19
	其中：财政拨款		65	0	65	53.23			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	优化选派管理，更好发挥驻村第一书记和工作队在推进乡村全面振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果中的重要作用。按照中、省部署要求组织开展工作队轮换选票，向脱贫村、异地扶贫搬迁安置村（社区）、党组织软弱涣散村选派超过 1000 名驻村工作队员，确保实现三类村全覆盖；全年常态化对驻村工作队开展“四不两直”走访，督促工作队履职，确保工作队年度考核合格率超过 95%、所驻村对工作队满意度超过 95%。					2025 年驻村办资金预算为 65 万，经费使用准确率 100%，分别使用于驻村帮扶工作培训费、办公室日常经费、督查考核工作经费、队员年终表彰奖励。年度资金使用合理，未超标预算。按照中央、省委要求组织对全市驻村工作队选派要求，2025 年全市共向脱贫村、易地扶贫搬迁安置村（社区）选派驻村工作队 477 支、1387 人，向党组织软弱涣散村选派驻村第一书记 42 人。市、县、乡三级累计举办各类培训 207 期，培训 6226 人次，有力提升了驻村干部的政策理论水平和群众工作能力。驻村工作队员及工作队 2025 年考核通过率 100%，优秀工作人员占总人数 35%，服务对象满意度 95% 以上。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤65 万元	53.23 万元	20	19	厉行节约，办公经费压减。	
									
		社会成本指标							
									
	生态环境								

		成本指标						
产出指标 (40分)	数量指标	选派驻村工作队	≥1000人	1000人	20	20		
								
	质量指标	驻村工作队考核合格率	≥95%	95%	10	10		
								
	时效指标	选派工作队时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	10	10		
								
效益指标 (20分)	经济效益指标							
								
	生态效益指标							
								
	社会效益指标	选派工作队员覆盖率	全覆盖	全覆盖	20	20		
								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对驻村工作队满意度	≥95%	95%	10	10		
								
总分(含预算执行率10分)					100	97.19		

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026年2月10日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

附件 4-3

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党员教育中心工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		16	0	16	16	10	100%	10
	其中：财政拨款		16	0	16	16			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为进一步提升全市党员教育队伍业务能力，提升党员素养，举办党员教育培训班；参加中组部和省委组织部举办相关活动，全市党员教育工作满意度达90%以上。					用好红色资源提升党性教育质量。深入挖掘“半条被子”故事发生地、“第一军规”颁布地、“湘南起义”策源地等红色资源，持续打造初心、纪律等4条精品线路及黄克诚故居、夜宿梨山等10个市级党性教育教学点。今年来，举办党性教育培训班90期、培训5464人次。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	党员教育经费	≤16万元	16万元	20	20		
									
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									
	产出指标 (40分)	数量指标	全年撰写稿件数量	≥200篇	200篇	10	10		
									
		质量指标	红星郴州点击率	≥95%	95%	10	10		
			全年主流媒体上稿率	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	稿件审核及时率	=100%	100%	5	5		
			稿件撰写及时率	=100%	100%	5	5		

	效益指标 (20分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效益指标	党员理论水平提升	提升	提升	20	20	
								
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对党员满意度	≥95%	95%	10	10	
								
总分(含预算执行率10分)						100	100	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026年2月10日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		90	0	90	76.8	10	85.33%	8.53
	其中：财政拨款		90	0	90	76.8			
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	发放 2024 年度市管领导班子和领导干部年度考核三等功及嘉奖奖金，按照三等功 3000 元/人、嘉奖 1500 元/人的标准进行发放。创新选贤任能机制。大力选拔使用“孺子牛”型、“拓荒牛”型、“老黄牛”型干部，有效激发干部队伍活力和动力。提升干部专业能力。深入实施“干部专业化能力提升计划”，举办自贸区建设、招商引资产业转移、信息化工业化融合、统计等线下专题班。从严管理监督干部。加强对干部选拔任用事项的监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度。激励干部担当作为。充分发挥公务员职务与职级并行制度的激励作用，关心关爱基层干部。					积极运用要素分析法提前谋划市县乡换届。统筹交流干部 76 名，选配结构性、专业性干部 42 名。完善“当面谈、一线听、现场看、综合研、建库备”知事识人办法。对市管领导班子开展全覆盖调研，深度访谈干部 2400 余人次，实地察看现场点 180 余个，常态储备优秀干部人选 500 余名。实行部务会成员联点督导、季度调度分析、年度综合评价、成果多维运用，取得扎实成效。省委组织部调研组评价：“郴州市试点工作谋得深、举措实、成效好，为全省探索了有益经验。开展“我向组织说句心里话”活动，与干部谈心谈话 940 余人次，收集并推动解决干部困难诉求 193 个。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤90 万元	85.33 万元	10	9	领导职数据减少。	
			预算成本控制情况县处级领导及市直单位公务员年度考核奖励(嘉奖)	=1500 元/人	1500 元/人	5	5		
			县处级领导	=3000 元/人	3000 元/人	5	5		

			及市直单位 公务员年度 考核奖励（三 等功）					
		社会成 本指标						
								
		生态环境 成本指标						
								
	产出指标 （40分）	数量指标	年度考核奖 金发放率	=100%	100%	10	10	
								
		质量指标	奖金发放准 确率	=100%	100%	10	10	
								
		时效指标	奖金发放及 时率	2025年12月 31日前	2025年12月 31日前	20	20	
								
	效益指标 （20分）	经济效 益指标						
								
		生态效 益指标						
								
		社会效 益指标	干部的政治 能力、战略眼 光和专业水 平	提升	提升	20	20	
满意度 指标 （10分）	服务对象满 意度指标	社会公众对 干部队伍建 设的满意度	≥90%	90%	10	10		
								
总分（含预算执行率 10 分）					100	97.53		

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2026年2月10日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

附件 4-5

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部人事管理经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		60	0	60	57	10	95%	9.5
	其中：财政拨款		60	0	60	57			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	整体绩效目标为把所管理的 5000 卷档案的保管保护和材料收集整理到位，大组工网稳定运行和办公电脑故障解决为目标。具体为一是完成所管理的档案约 5000 卷的安全保管保护，转入档案和档案材料的收集整理。整理卷数小于 60%约 3000 卷为不合格。二是大组工网稳定运行和办公终端及时解决问题，满足使用者要求和上级监管部门要求为合格。维护的数量台数小于 60%约 72 台位不合格。					一是完成所管理的档案约 5000 卷的安全保管保护，转入档案和档案材料的收集整理。二是大组工网稳定运行和办公终端及时解决问题，维护部机关工作正常运转。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	干部人事管理经费	≤60 万元	57 万元	20	19	政策调整以来，未产生公务接待支出。	
									
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									
	产出指标 (40 分)	数量指标	干部档案管理	≥5000 本	5000 本	10	10		
			大组工网个终端和办公电脑维护	≥120 台	120 台	10	10		
			档案丢失率	=0%	0%	5	5		

			大组工网维护验收合格率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	转递整理档案及时率	2025年12月31日前	2025年12月31日前	5	5	
			解决大组工网终端和办公电脑故障及时率	2025年12月31日前	2025年12月31日前	5	5	
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效益指标	提高部门工作效益	提高	提高	20	20	
								
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会公众对部机关干部满意度	≥95%	95%	10	10	
.....								
总分（含预算执行率 10分）						100	98.5	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2026年2月10日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

附件 4-6

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公务员工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		290	0	290	275.13	10	94.87%	9.49
	其中：财政拨款		290	0	290	275.13			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	一、大力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，市直机关及参公单位新录用公务员 100 人以上，新任职科长、副科长 50 人以上等。二、提升新录用人员、新任职科长副科长履职能力，组织市直机关及参公单位新录用公务员参训 100 人以上，新任职科长、副科长参训 50 人以上，公务员面试考官参训 40 人以上。三、确保公务员信息采集和干部统计与工资统计数据信息全面准确，统计准确率达到 95%。四、发挥考核的激励作用，及时准确发放 900 余名公务员的年度考核奖金。					一是 2025 年新录用 923 人 参训率 100%，调任 22 人，二是规范全市公务员工资津贴补贴发放，落实公务员各项待遇保障。三是强化实干实绩担当导向，坚持考准考实原则，做好公务员考核及绩效管理试点工作。四是激励干部干事创业、担当作为，认真组织开展公务员奖励工作。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	培训费	=300 元/人/天	300 元/人/天	2	2		
			副教授师资费	=500 元/人/课时	500 元/人/课时	2	2		
			教授师资费	=1000 元/人/课时	1000 元/人/课时	2	2		
			科级及以下干部年度考核奖金（三等功）	=3000 元/人	3000 元/人	5	5		
			科级及以下干部年度考核奖金（嘉	=1500 元/人	1500 元/人	5	5		

			奖)					
			公务员信息采集和干部统计设备费	≤10000 元/台	10000 元/台	2	2	
			公务员信息采集和干部统计资料费	=100 元/人	100 元/人	2	2	
		社会成本指标						
								
		生态环境成本指标						
								
	产出指标 (40 分)	数量指标	市直机关及参公单位新录用公务员	≥100 人	100 人	5	5	
			市直机关及参公单位新任职科长、副科长	≥50 人	50 人	5	5	
			公务员面试考官	≥40 人	40 人	2	2	
			2023 年度科级及以下干部年度考核奖金发放人数	=1000 人	1000 人	2	2	
		质量指标	公务员培训参训率	≥95%	95%	2	2	
			奖金发放准确率	=100%	100%	2	2	
			公务员信息采集和干部统计人员信息入库率	=100%	100%	2	2	
		时效指标	培训完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	5	5	
			奖金发放及时情况	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	10	10	
			公务员统计完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	5	5	
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效益指标	提升新录用人员、新任职	有效提升	有效提升	10	10	

			科长副科长 履职能力,更 快适应工作 岗位					
			提升干部队 伍综合素质	提升	提升	5	5	
			为干部决策 提供科学参 考	提升	提升	5	5	
	满意度 指标 (10分)	服务对象满 意度指标	参训人员对 培训满意度	≥95%	95%	5	5	
			服务对象满 意度	≥95%	95%	5	5	
总分(含预算执行率10分)						100	99.49	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026年2月10日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

附件 4-7

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	绩效考核工作经费					项目类别	业务工作经费		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		50	0	50	35.39	10	70.78%	7.08
	其中：财政拨款		50	0	50	35.39			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	将所有考核事项合并在市管领导班子和领导干部年度考核工作中开展，市委组织部会同市委办、市政府办、市委政法委等单位建立“派出一支队伍、开展一次考核”的考核机制，对 113 个对县市区、市直单位开展实地考察。					健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。认真落实省委安排的改革试点任务，积极构建“防、励、考、纠、督”全链条体系，开展一次考核”的考核机制，对 113 个对县市区、市直单位开展实地考察。”落实激励干部担当作为措施，常态化选树“四敢”典型 107 名（个）。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	预算成本控制情况	≤50 万元	35.39 万元	20	19	厉行节约，整合工作资源，控制出差人数。	
									
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									
	产出指标 (40 分)	数量指标	对县市区、市直单位开展实地考察	≥113 个	113 个	20	20		
									
		质量指标	县市区、市直单位考核优秀率	≥30%	30%	10	10		
									
		时效指标	工作完成时	2025 年 12 月	2025 年 12 月	10	10		

			间	31 日前	31 日前			
								
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效益指标	提升工作科学化水平	提升	提升	20	20	
								
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	对考核工作满意度	≥95%	95%	10	10	
								
总分 (含预算执行率 10 分)						100	96.08	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026 年 2 月 10 日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

附件 4-8

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他人才发展专项					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		2000		2000	1216.4	10	60.82%	6.082
	其中：财政拨款		2000		2000	1216.4			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于建设重要人才高地推动郴州高质量发展的若干措施（试行）》（郴办发〔2021〕25号）要求，落实人才新政，营造郴州识才爱才敬才用才的浓厚氛围。主要用于开展人才评选活动2次、人才交流活动2次、人才集中宣传2次、奖励补助创新创业平台10个、奖励补助返乡入乡创新创业人才10名、奖励补助优秀实用人才人数100名、奖励补助本地高等（职业）院校学科建设5个及人才工作其他日常事项。					强化服务保障，推动大学生创业走深走实，明确1000万专项资金的拨付范围、程序和监管措施，重点支持11类项目，提升资金使用效益。组织2.7万人次大学生参与创新创业赛事，获省赛奖项33个。持续擦亮“才悦林邑”人才活动品牌，常态开展“每周一宣传、每月一沙龙、每季一走访、每年一评选”人才活动，开展优秀典型人才宣传50人次、组织人才沙龙活动12次，选树“返乡入乡创新创业人才”“青年科技创新人才”20名。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	人才评选活动成本	≤50万元/次	22.5万元/次	3	3		
			人才集中宣传成本	≤50万元/次	20万元/次	2	2		
			创新创业平台奖励补助	≤50万元/次	30万元/次	3	3		
			返乡入乡创新创业人才奖励补助	≤30万元/次	150万元/次	3	0	返乡入乡创新创业人才选树10名，补助金额30万元/人，分两年兑现。	

			优秀农村实用人才奖励补助	≤1 万元/名	0	1	0	根据市委工作安排，未组织开展此项工作。
			本地高等（职业）院校学科建设奖励补助	≤20 万元/个	0	1	0	相关高校学科建设未达到奖补政策条件。
			其他日常工作	≤800 万元	196.4 万元	5	5	
			人才交流活动成本	≤50 万元/次	0.1 万元/次	2	2	
		社会成本指标						
								
		生态环境成本指标						
								
	产出指标 (40 分)	数量指标	人才评选活动次数	≥2 次	2 次	3	3	
			人才交流活动次数	≥5 次	12 次	3	3	为擦亮“才悦林邑”人才活动品牌，常态开展“每月一沙龙”人才活动。
			人才集中宣传次数	≥1 次	1 次	3	3	
			创新创业平台奖励补助数量	≥6 个	6 个	3	3	
			返乡入乡创新创业人才奖励补助数量	≥10 名	10 名	2	2	
			优秀农村实用人才奖励补助数量	≥100 名	0	2	0	根据市委工作安排，未组织开展此项工作。
			本地高等（职业）院校学科建设奖励补助数量	≥5 个	0	2	0	相关高校学科建设未达到奖补政策条件。
		质量指标	人才评选公开度	公平公正公开	公平公正公开	2	2	
			宣传覆盖率	≥90%	90%	3	3	
			其他人才日常工作正常	≥100%	100%	3	3	

			有序开展程度					
			返乡入乡创新创业人才奖励补助完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	
			优秀农村实用人才奖励补助完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	根据市委工作安排，未组织开展此项工作。
			本地高等（职业）院校学科建设奖励补助完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	0	相关高校学科建设未达到奖补政策条件。
			人才评选活动完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	
			人才交流活动完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	
			人才集中宣传完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	
			创新创业平台奖励补助完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	2	2	
			经济效益指标					
			生态效益指标					
			社会效益指标	树立标杆激发人才活力	有效树立	有效树立	6	6
				打造“近悦远来”人才生态	效果显著	效果显著	7	7
				营造郴州市识才爱才敬才用才的浓厚氛围	效果显著	效果显著	7	7
			满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10
								
			总分（含预算执行率10分）				100	85.08

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2026年2月10日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才培育计划					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年结转	年初预算	年中调整	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		1000		1000	766.5	10	76.5%	7.65
	其中：财政拨款		1000		1000	766.5			
	其他资金								
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	培育本地人才，以人才链助推创新链和产业链发展，设立新型研发机构 10 个，培育创新人才及团队 2 个，市级以上新型研发机构备案 10 个，省级以上人才及人才团队 2 个。					推荐入选省科技领军人才项目 4 人、省“三型”产业工人项目 1 人、省教书育人优秀人才项目 1 人、省“青年人才”项目 10 人。持续开展大湾区沉浸式培训，选派 50 名优秀年轻干部赴佛山 25 家企业驻企实训。开展 2024 年“十大返乡入乡创新创业人才”选树，兑现第一年度支持资金 150 万元。组织人才沙龙活动 12 次。为市级以上 11 个新型研发机构备案兑现补助金额 85 万元。开展乡村产业振兴带头人、农村实用人才等培训，聚焦特色产业培育“头雁”43 名，市县培训实用人才 2979 人次。实施“一户一产业工人”培养工程，举办技能培训 30 余期，培训产业紧缺工种、特色劳务工种 2000 余人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	设立新型研发机构成本	≤300 万元	85 万元	7	7	主管部门仅申请了部分资金兑现。	
			培育创新人才及团队成本	≤200 万元	170 万元	3	3		

			培育省级以上人才及人才团队成本	≤250 万元	240 万元	3	3	
			市级以上新型研发机构备案成本	≤250 万元	85 万元	7	7	主管部门仅申请了部分资金兑现。
		社会成本指标						
								
		生态环境成本指标						
								
	产出指标 (40 分)	数量指标	培育省级以上人才及人才团队个数	≥2 个	2 个	5	5	
			市级以上新型研发机构备案个数	≥10 个	10 个	5	5	
			培育创新人才及团队个数	≥2 个	2 个	5	5	
			设立新型研发机构个数	≥10 个	10 个	5	5	
		质量指标	创新人才及团队成果转化率	≥95%	95%	4	4	
			机构备案合规率	≥95%	95%	4	4	
		时效指标	培育省级以上人才及人才团队完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	3	3	
			市级以上新型研发机构备案完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	3	3	
			培育创新人才及团队完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	3	3	
			设立新型研发机构完成时间	2025 年 12 月 31 日前	2025 年 12 月 31 日前	3	3	
	效益指标 (20 分)	经济效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		社会效	人才团队研	≥90%	90%	10	10	

		益指标	究成果贡献率					
			为产业发展提供人才支撑	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥95%	95%	10	10	
								
总分(含预算执行率10分)						100	97.65	

备注: 1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为: 市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人: 刘恒 填报日期: 2026年2月10日 联系电话: 2871372 单位负责人签字:

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才引进计划					项目类别	市级专项资金		
主管部门	中共郴州市委组织部					实施单位	中共郴州市委组织部		
项目资金 (万元)		上年 结转	年初 预算	年中 调整	全年 预算	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		2000		2000	1955.6	10	97.78%	9.78
	其中：财政拨款		2000		2000	1955.6			
	其他资金								
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	根据《关于建设重要人才高地推动郴州高质量发展的若干措施（试行）》（郴办发〔2021〕25号）要求，引进一批高层次人才，有效助推郴州经济社会高质量发展。主要用引进高层次人才 100 名、青年人才 100 名、技能人才 200 名、开展 2 次引才活动。					积极参与“智汇潇湘 才聚湖南”系列专场招聘活动，促成 200 余名紧缺人才与本地企业达成就业意向。组织开展“智汇潇湘 郴就人才”专项引才活动，市本级引进高层次和急需紧缺人才 70 名，市属国有企业通过“英培计划”引进高层次人才 19 名。推动郴江实验室实体运行，聘请 5 名院士、25 名专家领衔，聚集 200 名高层次人才开展科技攻关。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	引进技能人才成本	≤400 万元	4.8 万元	3.5	3	技能人才引进以企业为主体，相关成本由企业直接负担。	
			引进青年人才成本	≤400 万元	144.9 万元	4.5	4.5	部分政策需在人才引进后达到一定时间才能予以兑现。	
			引进高层次人才成本	≤800 万元	556.1 万元	7	7	部分政策需在人才引进后达到一定时间才能予以兑现。	
			开展引才活	≤400 万元	113.6 万元	5	5	落实“过紧	

			动成本						日子”有关要求，控制成本。
		社会成本指标							
									
		生态环境成本指标							
									
	产出指标 (40分)	数量指标	引进青年人才人数	≥100名	120名	5	5		
			引进高层次人才人数	≥100名	108名	5	5		
			开展引才活动次数	≥2次	3次	5	5		
			引进技能人才人数	≥200名	236名	5	5		
		质量指标	人才资质达标率	=100%	100	4	4		
			引进的人才层次	包含博士及副高职称、硕士或急需紧缺本科生等各层次人才	包含博士及副高职称、硕士或急需紧缺本科生等各层次人才	4	4		
		时效指标	开展引才活动时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	3	3		
			引进技能人才时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	3	3		
			引进青年人才时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	3	3		
			引进高层次人才时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	3	3		
		效益指标 (20分)	经济效益指标						
									
			生态效益指标						
									
	社会效益指标		引进人才满足产业发展所需程度	=100%	100%	10	10		
			引进人才社会贡献度	=100%	100%	10	10		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥95%	95%	10	10		
									
总分(含预算执行率10分)						100	99.28		

备注：1.每个项目支出分别填报自评表。

2.项目类别为：市级专项资金、业务工作经费、运行维护费。

填表人：刘恒 填报日期：2026年2月10日 联系电话：2871372 单位负责人签字：

